

▶ **2021
Vastuullisuus-
katsaus**



uponor

Tervetuloa vastuullisuus- katsaukseemme

Olemme sitoutuneita etsimään ratkaisuja aikamme avainkysymyksiin innovaatioilla, jotka auttavat pienentämään meidän ja asiakkaidemme ympäristövaikutuksia. Toimimme alalla, jonka vaikutukset ilmaston lämpenemiseen ja hygieenisen juomaveden jakeluun ovat merkittäviä. Tästä syystä pyrimme aktiivisesti löytämään keinoja, joilla voidaan hillitä maailmanlaajuisista lämpötilan nousua ja parantaa resurssien tehokasta käyttöä. Lisäksi teemme osamme, jotta juomavesivarojen jatkuva hupeneminen saataisiin pysäytettyä.

Uponorin vuosikertomus 2021 koostuu vuosikatsauksesta ja vastuullisuuskatsauksesta, jotka julkaistaan erillisinä PDF-dokumentteina. Katsaukset löytyvät verkkosivuiltamme.

Tämä on vastuullisuuskatsaus, joka kuvaa vastuullisuustoimintaamme vuonna 2021. Katsaus on jaettu osiin meille tärkeiden vastuullisuusteemojen mukaisesti: suojele vettä, säästä ja kierrätä raaka-aineita, hidasta ilmastonmuutosta, arvosta ihmisiä ja hyvä yrityskansalainen. Katsauksessa on myös mukana osio, joka käsittelee vastuullisuustoimintaamme koskevaa GRI-raportointia ja varmennusta.

www.uponorgroup.com

Vastuullisuuskatsaus 2021

Uponor lyhyesti	3
Toimitusjohtajan puheenvuoro	4
Uponor ja vastuullisuus	5
Vastuullisuusagendamme	7
Uponorin vastuullisuuden hallintomalli	9
Näin luomme arvoa	10
Suojele vettä	11
Vesi on toimintamme ytimessä	12
Säästä ja kierrätä raaka-aineita	16
Kierrättäminen ja uusiokäyttö tehostavat raaka-aineiden käyttöä	17
Hidasta ilmastonmuutosta	21
Työtä ilmaston puolesta	22
Arvosta ihmisiä	27
Arvostamme tärkeintä voimavaraamme	28
Hyvä yrityskansalainen	35
Arvon luomista kaikille sidosryhmille	36
Raportointi ja varmennus	39
Vastuullisuusraportoinnin periaatteet	40
GRI-indeksi	41
Varmennusraportti	47

▶ Uponor lyhyesti

Kehitämme veteen liittyviä ratkaisuja tulevien sukupolvien parhaaksi. Tuotteemme ja palvelumme turvalliseen vedenjakeluun, energiatehokkaaseen lämmitykseen ja viilennykseen sekä luotettavaan yhdyskuntatekniikkaan mahdollistavat kestävämmän elinympäristön. Liiketoimintamme on jaettu kolmeen divisioonaan: Talotekniikka – Eurooppa, Talotekniikka – Pohjois-Amerikka ja Uponor Infra.



Avainasiakas-
segmenttimme



Asuntorakentaminen



Liike- ja julkinen rakentaminen



Kunnat sekä vesi- ja voimalaitokset



Teollisuus

3 900

työntekijää keskimäärin vuonna 2021

1,3

miljardia euroa liikevaihtoa vuonna 2021

~80

maata, joissa tuotteitamme myydään

TOIMITUSJOHTAJAN PUHEENVUORO



Hyvä lukija

Olemme hyvässä asemassa vastaamaan megatrendien luomiin haasteisiin, joiden taustalla on ilmastonmuutos ja puute puhtaasta vedestä. Tulevaisuudessa tarve ratkaisuille, jotka vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä, tuottavat puhdasta juomavettä ja vähentävät työvoiman tarvetta, kasvaa entisestään. Asiakkaamme pystyvät tuotteillamme ja ratkaisullamme pienentämään ympäristövaikutuksiaan ja saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa.

Vuonna 2021 keskiössä oli työntekijöidemme terveys ja turvallisuus. Otimme käyttöön uusia työnteon tapoja, esimerkiksi toimistotyöntekijöiden hybridimallin, ja huolehdimme työskentelyolosuhteiden turvallisuudesta myös tuotannossa. Tapaturmataajuus laski 7,5:stä 4,8:aan, ja samalla tiimimme onnistuivat pienentämään tapaturmien määrää.

Etenimme myös vastuullisuusagendallamme. Huhtikuussa Uponorista tuli yksi ensimmäisistä rakennusmateriaalialan yrityksistä, jonka kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet Science Based Targets -aloite on hyväksynyt. Uudet tavoitteet perustuvat Pariisin ilmastopöytäkirjaan, ja niiden tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpötilan nousu 1,5 asteeseen globaalisti. Syyskuussa toimimme markkinoille Ultra Rib 2 Blue -viettoviemäriputken, joka on ensimmäinen tuotteemme, jonka valmistuksessa hyödynnetään uusiutuvia

raaka-aineita. Uusiutuvien materiaalien käyttö pienentää tuotteen hiilijalanjälkeä jopa 70 prosenttia.

Vastuullisuus on toimintamme keskiössä myös tulevaisuudessa. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen sekä Science Based Targets -aloitteeseen ja tahdomme edistää YK:n kestävä kehityksen tavoitteita. Päivitämme parhaillaan myöhemmin keväällä julkaistavaa vastuullisuusagendaamme. Haluamme olla varmoja, että kiihdytämme toimintamme positiivisia vaikutuksia sidosryhmillemme ja koko yhteiskuntaan ja samanaikaisesti minimoimme omien toimintojemme negatiivisia vaikutuksia.

Michael Rauterkus

Toimitusjohtaja

Lisätietoja Uponorin vuoden 2021 tuloksesta on Uponorin vuosikatsauksessa 2021.



Uponor ja vastuullisuus

Vastuullisuus ja resurssien niukkuus ovat globaaleja megatrendejä, jotka asettavat toiminnallemme rajoja, mutta luovat myös uusia mahdollisuuksia. Tuotteemme, palvelumme ja ratkaisumme on luotu vastaamaan näihin megatrendeihin sekä tulevien vuosikymmenten haasteisiin.

Rakennusmateriaalien valmistajana toimimme alalla, jonka vaikutukset ilmaston lämpenemiseen ovat merkittäviä. Rakennettu ympäristö tuottaa maailmanlaajuisesti lähes 40 prosenttia energiaan liittyvistä hiilipäästöistä. Siksi koko rakennusteollisuuden on otettava aktiivinen rooli vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä, ja tähdättävä siihen, että maapallon lämpötila ei nouse 1,5 astetta enempää. Rakennusteollisuus kuluttaa myös valtavat määrät luonnonvaroja, ja siksi kehitteillä on kiertotalouteen pohjautuvia liiketoimintamalleja, joskin ne ovat vielä alkuvaiheissa. Resurssien käytön tehostamiseksi meidän ja muiden alan toimijoiden on löydettävä keinot tämän kehityksen nopeuttamiseksi.

Muovi on monipuolinen materiaali

Ympäristöön päästessään muovi aiheuttaa paljon ongelmia, mutta pitkäkestoiseen käyttöön tarkoitetuissa tuotteissa sillä on selkeitä etuja muihin materiaaleihin verrattuna. Vaihtoehtoihin verrattuna muoviputkien valmistus vie vähemmän

energiaa ja ne ovat kevyempiä kuljettaa, helpommat asentaa, eivätkä ne vuoda tai ruostu. Muovilla painon ja lujuuden suhde on korkea, se on materiaalina jäykkä, vahva ja muokattava, se eristää hyvin lämpöä ja sähköä sekä on poikkeuksellisen kestävä. Lisäksi muovin elinkaarikustannukset ovat kilpaileviin materiaaleihin verrattuna suhteellisen alhaiset. Muovin käyttö on siis hyvin resurssitehokasta. Lisäksi muoviputkien odotettu käyttöikä voi olla jopa yli 100 vuotta.

Pääraaka-aineemme on muovi, jota valmistetaan öljynjalostuksen sivutuotteista. Ymmärrämme tähän liittyvät vastuullisuuskysymykset ja siksi haemme aktiivisesti uusia, kestävämpiä raaka-ainevaihtoehtoja. Vuonna 2021 toimimme markkinoille Ultra Rib 2 Blue -viettoviemäriputken, joka on ensimmäinen tuotteemme, jonka valmistuksessa hyödynnetään uusiutuvia raaka-aineita. Ultra Rib 2 Blue -viettoviemäriputken valmistuksessa osa fossiilisista raaka-aineista on korvattu uusiutuvilla raaka-aineilla (elintarvikkeeksi kelpaamattomat jäte- ja ylijäämävirrät). Uusiutuvia raaka-aineita

käytetään myös PEX Blue -putkissa, jotka tuodaan markkinoille Euroopassa vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä.

Osallistumme myös aktiivisesti keskusteluun muovituotteiden kierrättämisen ja kierrätetyn muovin uusiokäytön lisäämisestä. Tällä hetkellä kierrätysmateriaalien käyttö eräissä putkityypeissä on lainsäädännössä kielletty. Esimerkiksi juomavesiputkissa ei voida hygieenisyyssistä käyttää kierrätysmateriaaleja. Käytämme juomavesiputkien valmistuksessa PEX-a-muovia. Sitä ei aikaisemmin ole ollut mahdollista kierrättää, mutta tässä olemme edistyneet vuoden 2021 aikana. Olemme osallistuneet kehitystyöhön, joka on kehittänyt tapoja PEX:n kemialliseen kierrättämiseen tulevaisuudessa.

Sidosryhmät ja olennaisuusarviointi

Liiketoimintamme koskettaa useita eri sidosryhmiä. Sidosryhmien näkemysten kartoittaminen ja ymmärtäminen on meille osa vastuullista liiketoimintaa. Pyrimme löytämään tasapainon eri sidosryhmien toisistaan poikkeavien odotusten välille.



Eri sidosryhmien odotusten arvioiminen ja niihin vastaaminen edellyttää jatkuvaa, avointa vuoropuhelua ja palautteen vastaanottamista. Tapaamisten lisäksi käytämme erilaisia työkaluja, jotka parantavat mahdollisuuttamme käydä sidosryhmiemme kanssa vuoropuhelua myös digitaalisesti.

Tärkeimmät sidosryhmämme

- *Nykyiset ja tulevat asiakkaat:* Asiakkaidemme tapaaminen henkilökohtaisesti on meille tärkeää. Pandemian takia olemme kuitenkin investoineet erilaisiin virtuaalisiin tapaamisiin, tapahtumiin sekä foorumeihin, joissa vuoropuhelu on voinut jatkua. Osallistumme alan messuille ja julkaisemme toimialaan ja ratkaisuihimme liittyviä uutisia verkkosivuillemme ja sosiaalisessa mediassa. Tahdomme tukea asiakkaitamme heidän pyrkimyksissään rakentaa kestävämpiä elinympäristöjä.
- *Nykyiset ja tulevat työntekijät:* Työntekijöidemme kanssa viestimme sähköpostitse sekä intranetin ja Yammerin

Vuonna 2021 toimimme markkinoille ensimmäisen tuotteemme, jossa hyödynnetään uusiutuvia raaka-aineita.



välityksellä. Järjestämme tapaamisia eri kokoonpanoille, ja kannustamme tiimejä järjestämään erilaisia yhteishenkeä ylläpitäviä tapahtumia. Teemme henkilöstökyselyn kaikille työntekijöille joka vuosi, ja sovellamme saatua palautetta toimintatapojemme kehittämisessä.

- **Toimittajat ja kumppanit:** Tavoitteenamme on solmia pitkäkestoisia kumppanuussuhteita toimittajiemme kanssa. Suhteita kehitetään ja ylläpidetään tapaamalla kumppaneita säännöllisesti. Käytössämme on myös kumppanien arviointiohjelma. Toimittajien valinnassa pyrimme toimimaan avoimesti ja tasapuolisesti.
- **Osakkeenomistajat ja sijoittajat:** Järjestämme vuosineljänneksittäin osavuosikatsausinfon sekä vuosittain yhtiökokouksen. Sijoittajataapaamisia on säännöllisesti, ja osallistumme erilaisiin sijoittajataapahtumiin. Tapaamisissamme osakkeenomistajien ja sijoittajiemme kanssa noudatamme Tiedonantopolitiikkaamme.

Teemme aktiivisesti yhteistyötä myös valikoitujen toimialajärjestöjen ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Tällä edistämme toimialan yhteisiä tavoitteita sekä erilaisia kestävään kehitykseen liittyviä aloitteita viranomaisten ja päättäjien suuntaan. Haluamme olla hyvä yrityskansalainen kaikkialla, missä toimimme.

Tärkeimmät yhteistyökumppanimme vuonna 2021:

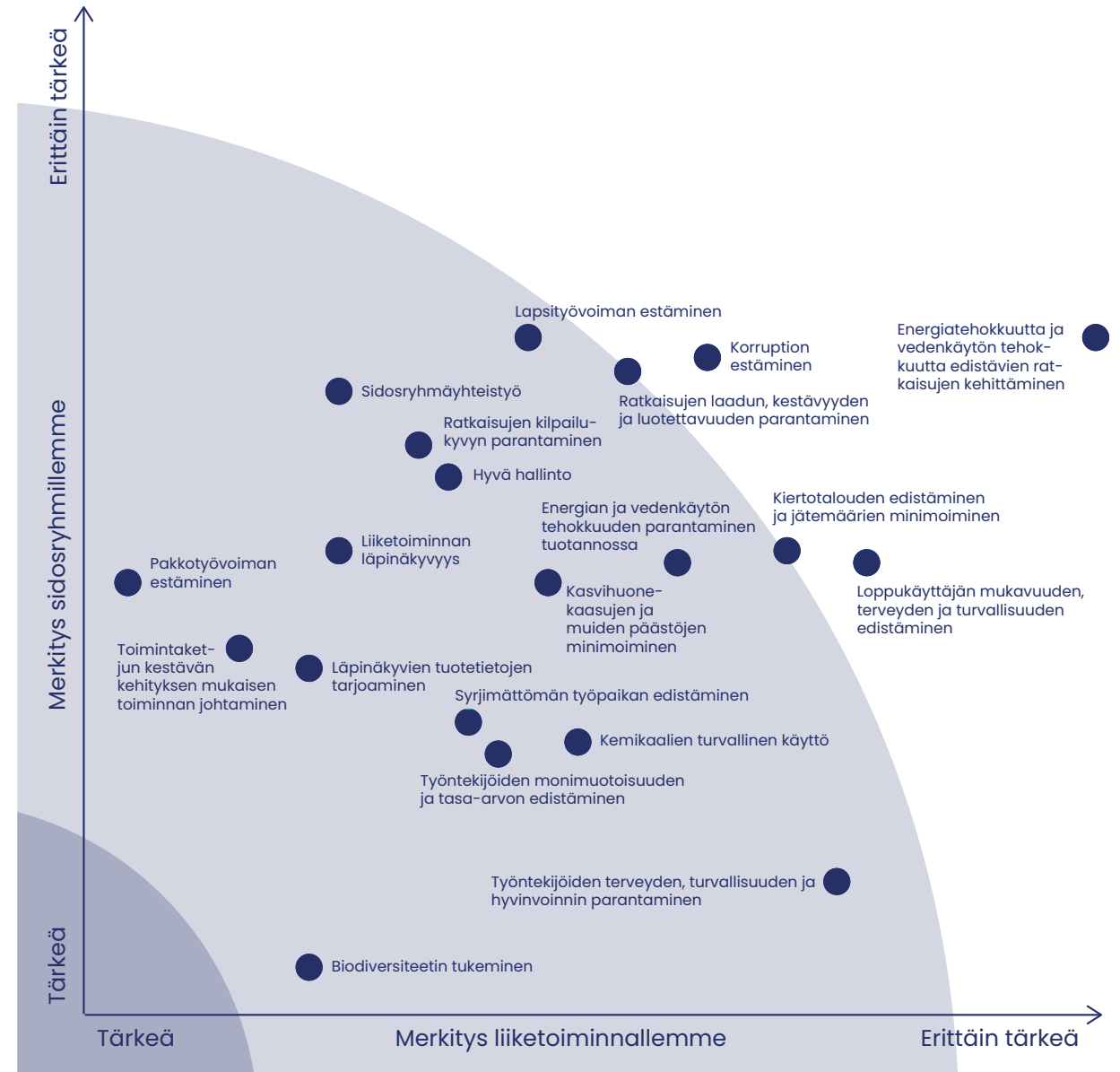
- UN Global Compact
- Science-based Targets -aloite
- World Green Building Council ja sen kansalliset jäsenorganisaatiot
- The European Plastic Pipes and Fittings Association (TEPPFA)
- Plastic Pipe & Fitting Association (PPFA)
- American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers (ASHRAE)
- WWF Green Office
- IAMPPO IWSH
- Habitat for Humanity

Keskitymme olennaiseen

Toteutimme ensimmäisen olennaisuusarviointin vuonna 2017 sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme keskuudessa. Tulosten pohjalta laadimme vastuullisuusagendan vuonna 2018. Silloin valitut neljä olennaista teemaa ovat meille tärkeitä edelleen. Kesällä ja syksyllä 2021 keskustelimme olennaisista vastuullisuusteemoista valikoitujen asiakkaidemme kanssa ja toteutimme olennaisuusarviointin.

Molempien olennaisuusarviointien mukaan meille tärkeitä teemoja ovat vesi, ihmiset, laatu ja hygieenisuus sekä energia- tehokkuutta parantavat tuotteet. Sidosryhmämme arvostavat näiden lisäksi myös sitä, että toimimme vastuullisesti.

Uponorin olennaisuusarviointi



Vastuullisuus- agendamme

Vastuullisuusagendamme keskittyy neljään teemaan

Byhdyimme laatimaan ensimmäistä vastuullisuusagendamme olennaisuusarvioinnin pohjalta vuonna 2018. Osana prosessia arvioimme myös mahdollisuuksiemme edistää YK:n 17 kestävän kehityksen tavoitetta (UN Sustainable Development Goals). Meille keskeisiksi nousivat neljä tavoitetta - puhdas vesi ja sanitaatio, ihmisarvoinen työ ja talouskasvu, vastuullinen kulutus ja tuotanto sekä ilmastoteot - joihin uskomme todella voivamme vaikuttaa. Nämä neljä kestävän kehityksen tavoitetta vastaavat myös hyvin neljää strategista pilariamme, jotka ovat: työntekijät, asiakaskokemus, tuotteet ja palvelut sekä operational excellence -ohjelma. Vastuullisuusagenda tukee strategiaamme toteutumista.

Aloitimme vastuullisuusagendamme päivittämisen syksyllä 2021. Tavoitteenamme on asettaa aikaisempaa kunnianhimoisemmat tavoitteet vastuulliselle toiminnallemme ja tukea asiakkaitamme aidosti heidän omien vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisessa tuotteidemme ja ratkaisujemme avulla. Tavoitteenamme on kertoa päivitetystä vastuullisuusagendasta ja -tavoitteistamme vuoden 2022 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Osana työtä keräämme sidosryhmiltämme palautetta ja huomioimme sen agendassamme.



Suojele vettä

- Ylläpidämme veden laatua
- Parannamme veden käsittelyä
- Vähennämme makean veden kulutusta
- Lisäämme puhdistamattoman veden käyttöä



Arvosta ihmisiä

- Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa
- Edistämme monimuotoisuutta ja inklusiota
- Tarjoamme työntekijöillemme mahdollisuuksia kehittyä ja oppia
- Lisäämme toimitusketjun läpinäkyvyyttä



Säästä ja kierrätä raaka-aineita

- Tuemme siirtymistä kiertotalouteen
- Johdamme toimialaamme siirtymisessä kohti uusiutuvien, jättepohjaisten ja kierrätettyjen raaka-aineiden käyttöä
- Annamme täyden läpinäkyvyyden tuotteidemme ympäristöjalanjälkeen



Hidasta ilmastonmuutosta

- Olemme sitoutuneet rajoittamaan ilmaston globaalin lämpötilan nousun 1,5 asteeseen tieteesen perustuvilla kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteilla
- Rakennamme tiukarttaa hiilineutraaliin tuotantoon
- Pyrimme vähentämään asiakkaidemme kasvihuonekaasupäästöjä



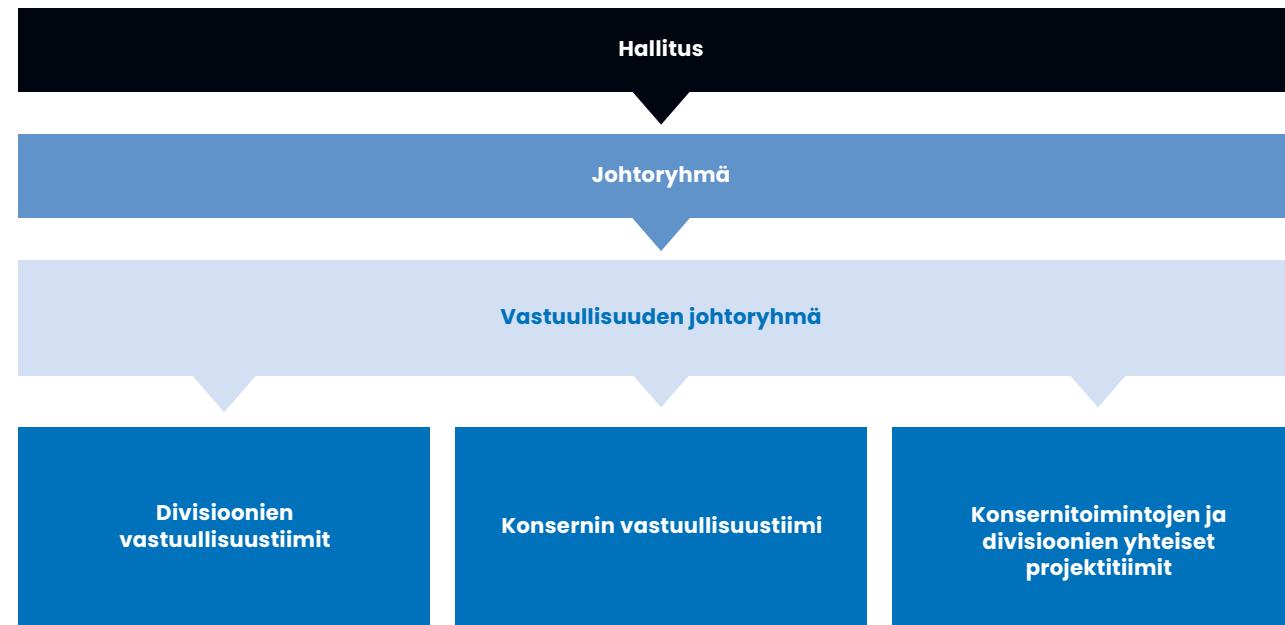


17 tuotanto-
laitoksestamme 15
on ISO 14001 -sertifioituja.

Vastuullisuuden toimintamalli

Hallitus valvoo vastuullisuusagendan toteuttamista. Johtoryhmä hyväksyy vuosittaiset toimintasuunnitelmat ja budjetit sekä valvoo yhteisen kehitystiekartan edistymistä. Uponorin vastuullisuuden johtoryhmään kuuluu edustajia kaikista liiketoimintadivisioonista ja niistä konsernitoiminnoista, joilla on vastuita kehitystiekartan toteuttamisessa. Vastuullisuuden johtoryhmän vastuulla on kehittää vastuullisuusagendaa ja asettaa tavoitteita sekä määritellä yhteiset kehityshankkeet. Lisäksi kaikki liiketoimintadivisioonat toteuttavat omia kehityshankkeitaan, jotka täydentävät etenemistämme vastuullisuudessa.

Vastuullisuuden johtaminen Uponorissa



▶ Uponorin vastuullisuuden hallintomalli

Vastuullisuusagendamme jaetaan yhteisiin kehitystiekarttaan ja -tavoitteisiin. Kaikille yhteiset politiikat, käytännön ohjeet ja työskentelytavat ohjaavat sisäistä työtämme.

VASTUULLISUUSTEEMA	VASTUULLISUUSTAVOITTEET	OLENNAISET AIHEET	KESKEISET TUNNUSLUVUT	POLITIIKAT, KÄYTÄNNÖOHJEET JA SITOUMUKSET
Suojele vettä	<ul style="list-style-type: none"> Hygieenisuus ja veden laatu Vesijalanjäljen pienentäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon vesijalanjälki Vesitehokkaiden ratkaisujen kehittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vedenkulutus, m³ Operation Clean Sweep -ohjelma, % 	<ul style="list-style-type: none"> Laatu-, ympäristö-, turvallisuus- ja energiatehokkuuspolitiikka ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ISO 50001 -energiatehokkuusjärjestelmä YK:n Global Compact -jäsenyys
Arvosta ihmisiä	<ul style="list-style-type: none"> Kohti tapaturmatonta työpaikkaa Lahjakkuuksien houkuttelu ja sitouttaminen Varmistamme eettisen käyttäytymisen säännöllisellä toimintaohjekoulutuksella Toimittajien toimintaohjeiden jalkauttaminen toimitusketjulle 	<ul style="list-style-type: none"> Hyvinvointi ja turvallisuus Koulutus ja urakehitys Arvoketjun läpinäkyvyys Monimuotoisuus, tasa-arvo ja inklusio 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaturmataajuus, # Tapaturmien lukumäärä, # Employee Net Promoter Score, # Uponorin toimintaohjekoulutus, % 	<ul style="list-style-type: none"> Uponorin toimintaohjeet Toimintaohjeet toimittajille Monimuotoisuussitoumus YK:n Global Compact -jäsenyys Turvallisuusohjeet
Säästä ja kierrätä raaka-aineita	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuus osaksi tuote- ja palvelutarjoonaa Uusiokäyttö ja kierrättäminen käyttöiän päätyttyä Kierrätysmateriaalien ja uusiutuvien materiaalien käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Kiertotalous Jätteen määrän vähentäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Kierrätetyn muovin osuus, % Kierrätetty jäte, % Ympäristötuoteselosteiden kattavuus, % 	<ul style="list-style-type: none"> Laatu-, ympäristö-, turvallisuus- ja energiatehokkuuspolitiikka ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ISO 50001 -energiatehokkuusjärjestelmä YK:n Global Compact -jäsenyys
Hidasta ilmastonmuutosta	<ul style="list-style-type: none"> Vähentää suoria ja epäsuoria Scope 1- ja Scope 2 -luokkiin kuuluvia kasvihuonekaasupäästöjä 46 prosentilla vuoteen 2030 mennessä Vähentää välillisiä Scope 3 -luokkaan kuuluvia tavaroiden ja palveluiden hankinnasta sekä Uponorin tuotteiden kuljetuksesta ja jakelusta syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä 14 prosentilla vuoteen 2030 mennessä Kaikki ostettu sähkö on uusiutuvaa vuoteen 2025 mennessä 	<ul style="list-style-type: none"> Energia ja päästöt Hiilijalanjälki 	<ul style="list-style-type: none"> Kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja Scope 2), CO₂e Kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3), CO₂e Uusiutuvan sähkön osuus, % Energiatehokkuus, kWh/kg 	<ul style="list-style-type: none"> Laatu-, ympäristö-, turvallisuus- ja energiatehokkuuspolitiikka ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ISO 50001 -energiatehokkuusjärjestelmä Science Based Targets -aloite YK:n Global Compact -jäsenyys

Näin luomme arvoa

Olemme sitoutuneita tuottamaan arvoa pitkällä aikavälillä ja rakentamaan kestävämpää maailmaa innovaatioiden ja kumppaneidemme avulla.

Resurssit

Taloudellinen pääoma

- Oma pääoma 483,4 miljoonaa euroa
- Korollinen nettovelka 20,9 miljoonaa euroa
- Rahavarat 98,1 miljoonaa euroa

Luonnonvarat

- Kokonaisenergiankulutus 227 000 MWh
- Ostettu sähkö 183 400 MWh
 - Josta sertifioitua vihreää sähköä 93 %
- Käytetyt raaka-aineet 163 100 tonnia
- Veden kulutus 146 900 m³

Tuotanto & innovaatiot

- 17 tuotantolaitosta 8 maassa
- Tutkimus ja tuotekehitys, innovaatiot ja patentit

Ihmiset

- 4 398 työntekijää 26 maassa
 - 51 % toimihenkilöitä
 - 47 % työntekijöitä
 - 2 % johto
- Investoinnit työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä osaamiseen
- Koulutusmahdollisuudet kaikille työntekijöille

Kumppanuudet

- Kumppaniverkostot
- Yhteistyö toimialakohtaisten järjestöjen sekä viranomaisten kanssa
- Yhteistyö yliopistojen ja koulutuslaitosten kanssa

Uponorin brändi

Tuotokset

Vastuulliset ratkaisut

- Tuotteet ja palvelut, jotka auttavat vähentämään niukkojen resurssien käyttöä ja parantamaan tehokkuutta
 - Energiatehokkaat lämmitys- ja viilennysratkaisut
 - Turvalliset juomavedenjakelujärjestelmät
 - Luotettavat yhdyskuntatekniset ratkaisut

Päästöt ja jätteet

- Jätettä yhteensä 18 000 tonnia
 - Kierrätetty jäte 88,1 %
 - Kaatopaikkajäte 11,9 %
- Vaarallista jätettä kokonaismäärästä 1,2 %
- Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (suorat) 6 300 tonnia
- Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (epäsuorat) 4 800 tonnia
- 33 tapaturmaa
- Tapaturmataajuus (LTIF) 4,8 miljoonaa tehtyä työtuntia kohti

Liiketoimintamalli

Tuotteemme ja palvelumme turvalliseen veden jakeluun, energiatehokkaaseen lämmitykseen ja viilennykseen sekä luotettavaan yhdyskuntatekniikkaan mahdollistavat kestävämmän elinympäristön. Autamme asiakkaitamme asunto-, liike- ja julkisessa rakentamisessa, teollisuudessa, kunnissa sekä vesi- ja voimalaitoksissa työskentelemään nopeammin ja tehokkaammin.

Tuotettu arvo

Ympäristö

- Tuotteet, jotka säästävät energiaa, edistävät hyvinvointia ja lisäävät käyttömukavuutta
- 15 tuotantolaitosta on ISO 14001 -sertifioitu
- 10 tuotantolaitosta on ISO 50001 -sertifioitu

Yhteiskunta

- Verot ja sosiaalikulut 75,8 miljoonaa euroa

Asiakkaat, kumppanit ja toimittajat

- Tavaroiden ja palveluiden toimittajat hankinnat 877,2 miljoonaa euroa
- Asiakastytytyväisyyteen panostaminen
- Turvallisia ja luotettavia tuotteita, joilla on pitkä elinkaari

Työntekijät

- Lisääntynyt kokemus ja osaaminen
- Palkat ja palkkiot 239,4 miljoonaa euroa
- eNPS-luku 41

Osakkeenomistajat

- Osingot 44,4 miljoonaa euroa
- Oman pääoman tuotto 22,9 %





Suojele vettä

Turvalliset ja hygieeniset käyttövesiratkaisumme mahdollistavat ihmisten ja ympäristön hyvinvoinnin. Haluamme varmistaa, että vedenjakelu asiakkaillemme sujuu turvallisesti ja tehokkaasti tuotteilla ja ratkaisuilla, jotka on suunniteltu tukemaan veden optimaalista liikkumista.

Vedenkulutuksemme suhteessa
liikevaihtoon laski

8,6 %

88 %

tuotantolaitoksistamme toteuttaa
Operation Clean Sweep -ohjelmaa

VESI

Vesi on toimintamme ytimessä

Puhtaan veden saatavuudesta huolehtiminen on paras investointi terveellisen ja hyvän elämän edistämiseksi.

Puhdas juomavesi

Kehittyneissä maissa yksi henkilö kuluttaa vettä keskimäärin 250 litraa vuorokaudessa. Tämän takia käyttöveden hygieeninen jakelu on terveyden ja elämänlaadun kannalta keskeisestä.

Kokonaisvaltaiset ratkaisumme vedenjakelujärjestelmiin, kuten Aqua Port-, Combi Port- ja riser-asennukset, takaavat juomaveden korkean laadun ja tehokkaan jakelun. Smatrix Aqua Plus on hygieeninen huuhtelujärjestelmä, joka huolehtii, ettei vesi seiso putkistossa. Kompakti järjestelmä korvaa putkistossa seisovan veden automaattisesti lämpötilan tai ajan perusteella. Veden pilaantumisen ja keuhkokuumetta aiheuttavan legionellabakteerin leviämisen välttämiseksi putkistossa olevan veden tulee vaihtua säännöllisesti ja

veden lämpötilan on oltava oikea niin kylmä- kuin kuuma-vesiputkissa.

Yhdyskuntatekniikan avulla voimme suojella ympäristöä

Hyvillä ja luotettavilla yhdyskuntateknisillä ratkaisuilla on tärkeä rooli puhtaan juomaveden jakelussa ja ympäristön suojelussa. Tarjoamme kunnille ja vesilaitoksille turvalliset ja tehokkaat ratkaisut veden jakeluun ja käsittelyyn. Maanalaiset yhdyskuntatekniikan ratkaisumme soveltuvat esimerkiksi jätevesien käsittelyyn, viemärintiiniin sekä juomaveden ja kaasun jakeluun. Tarjontamme kuuluu pienempien jätevesi- ja viemärintiijärjestelmien lisäksi myös tuotteet kasvukeskusten ja kaupunkien tehokkaisiin kunnallisiin viemäriverkostoihin.



Vesi

	2021	2020	2019
Veden kulutus, 1 000 m ³	146,9	139,0	152,7
Kulutus vesistressistä kärsivillä alueilla, 1 000 m ³ *	9,6	9,4	11,6

*Tuotantolaitokset: Kiili, Kleszczów, Hassfurt, Celle and Zella-Mehlis. Analysoimme tuotantolaitostemme vesistressiä WRI Water Aqueduct -työkalun avulla.

Hulevesijärjestelmämme estävät sade- ja tulvavesien mukana kulkevia saasteita pääsemästä vesistöihin. Monilla alueilla maanlaiset salaojaputket eivät pysty suodattamaan kaikkia hulevesiä, jolloin kadut tulvivat ja myös saasteita voi päätyä vesistöihin. Hulevesijärjestelmämme estävät tulvia kaupunkialueilla ohjaamalla valumavedet hulevesiverkostoon turvallisesti ja hallitusti. Ilmastonmuutoksen myötä näiden järjestelmien merkitys on korostunut: sademäärät ovat kasvaneet ja kaupungistumisen myötä vettä läpäisemättömien alueiden pinta-ala on suurentunut.

Vedenlaadun valvontapalvelumme tarjoavat kunnille ja vesilaitoksille mahdollisuuden valvoa veden laatua vesijohdoverkostossa reaaliaikaisesti.

Tarkkailemme omaakin vedenkulutustamme

Putkien valmistus ei kuluta suuria määriä vettä, ja omassa tuotannossamme on suljettu vesikierto. Tästäkin huolimatta tutkimme jatkuvasti keinoja vähentää vedenkulutustamme ja lisätä muun kuin hanaveden hyödyntämistä prosesseissamme. Analysoimme tuotantolaitostemme vesiriskiä WWF:n Water Risk Filter -työkalulla vuonna 2021. WWF:n Water Risk Filter 6.0 -työkalua käyttävän analyysin perusteella meillä ei ole tuotantolaitoksia alueilla, joilla on suuri tai erittäin suuri valuma-alueeseen kohdistuva riski. Jatkamme työtä vesijalanjälkemme analysoimiseksi ja pienentämiseksi vuonna 2022.

Suodattamattoman veden käytön lisääminen

Juomakelpoisen veden käytön vähentäminen on osa pyrkimyksiämme tehokkaampaan veden käyttöön. Apple Valleysssä, Minnesotassa, Yhdysvalloissa keräämme ja säilömmme sadevettä. Käytämme talteen otettua vettä ympäristön kasteluun ja vessojen huuhtelemiseen. Tuotantolaitoksen katolle satava vesi otetaan talteen kahteen tankkiin, jonka jälkeen vesi suodatetaan ja otetaan käyttöön. Näin pystymme pienentämään vesijalanjälkeämme. Tutkimme mahdollisuuksia laajentaa sadeveden keräystä muillekin tuotantolaitoksillemme.

Highlight

Vastuumme ympäristöä kohtaan: muovipelletit eivät kuulu luontoon

Pikkuruiset muoviset pelletit, hiutaleet ja jauhe pääsevät karkaamaan tuotantolaitoksista ympäristöön lähes huomaamatta jäteveden mukana tai kengänpohjissa kulkeutuen. Tämän vuoksi olemme sitoutuneet Operation Clean Sweep (OCS) -ohjelmaan. Haluamme varmistaa, että kaikki lattioille levinneet muovipelletit siivotaan välittömästi tuotantolaitoksissamme.

OCS-ohjelmaa toteutetaan ja sen toteutusta valvotaan säännöllisesti kaikissa tuotantolaitoksissamme, joissa käsitellään muovipellettejä lukuun ottamatta Annovola Venäjällä, missä OCS-ohjelmaa aletaan toteuttaa vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla. Lisäksi laadimme toimeenpanosuunnitelman lokakuussa 2021 hankitulle Capricorn S.A.:n tuotantolaitokselle.

Olemme kertoneet sitoutumisestamme OCS-ohjelmaan omille toimittajillemme ja tavanneet muoviraaka-ainetoimittajiamme selvittääksemme, mihin toimiin he ovat ryhtyneet muoviraaka-ainevuotojen ehkäisemisek-

si. Raaka-aineen toimittajia varten tuotantolaitostemme lastausalueiden lähetyvillä on selkeät kyltit ja siivousohjeet sekä tarvittavat siivousvälineet.

OCS-ohjelman toteuttamiseksi Euroopan ja Pohjois-Amerikan tuotantolaitoksissamme on viety läpi useita hankkeita sekä muutoksia toimintatapoihin. Tuotantolaitosten viemäreihin on asennettu muovirokasuodattimet. Onnistumisen kannalta olennaista on saada omat työntekijämme ymmärtämään, mikä OCS-ohjelma on ja miksi sen toteuttaminen on tärkeää. Tietoisuutta on lisätty järjestämällä koulutuksia sekä jakamalla parhaita käytäntöjä. Esimerkiksi tuotantotyöntekijöidemme terveys- ja turvallisuuskoulutukseen on sisällytetty muovipellettien siivousohjeistus. Olemme kiinnittäneet kylttejä, joissa ohjeistetaan työntekijöitä tuotantoon liittyvän jätteen käsittelyssä, ja siivousrutiineja on muutettu, jotta ilmaan nousisi mahdollisimman vähän pölyhiukkasia. Yhdysvaltain tuotantolaitoksissamme suunnitellaan

jätepuristinten hankkimista vuonna 2022.

OCS-ohjelman toteutuksen myötä muovipellettien käsittely on tehostunut ja se näkyy positiivisesti tuotantolaitoksissamme. Muovipellettien siivoaminen ja työpis- teiden pitäminen siistinä on parantunut OCS-ohjelman myötä. Aina on kuitenkin varaa parantaa. Jatkamme edelleen kohti tavoitettamme: ei yhtään hukattua muovipellettä.





@ Julius Konttinen

Highlight

Uponor mukana parantamassa uhanalaisten vaelluskalojen liikkumista

Luonnon monimuotoisuutta on suojeltava ja ylläpidettävä, jotta elämän edellytykset maapallolla voidaan turvata. Ihmisen aiheuttama luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen on ajanut monet lajit todelliseen ahdinkoon. Suomessa on arviolta 30 000 vaelluskalojen nousuesteenä toimivaa tie- ja siltarumpua. Niiden taakse jää tuhansia kilometrejä vaelluskalojen elin- ja lisääntymisympäristöjä.

Olimme mukana parantamassa uhanalaisten vaelluskalojen liikkumista Espoon Loojärvellä osana K-ryhmän ja WWF:n K-Kalapolut-yhteistyötä. Alueen kalalajistoltaan rikkaissa virtavesissä liikkuu lukuisia vaelluskaloja, kuten meritaimenta, vaellussiikaa, vimpaa, ankeriasta ja ympyräsuisiin kuuluvaa nahkiaista. Niitä voidaan auttaa poistamalla kutuvaellusta haittaavia esteitä sekä kunnostamalla koskialueita ja puroja. Halujärvestä Loojärveen laskevan puron tierumpu vaihdettiin uuteen, aiempaa isompaan tierumpuun, jonka Uponor lahjoitti yhteistyössä Onnisen kanssa. Tierummun vaihto mahdollistaa kalojen luontaisen liikkumisen.

”On hienoa lähteä mukaan yhteistyöhön uhanalaisten vaelluskalojen puolesta. Tämä on toinen kerta, kun Uponor lahjoittaa tierummun WWF:n ja K-ryhmän yhteistyöhön. Näemme tämän tärkeänä työnä, jolla on iso vaikutus vaelluskalojen tulevaisuuteen”, toteaa Uponor Infran myynti- ja markkinointijohtaja **Juha Kainulainen**.

Highlight



Juomavesiratkaisullemme myönnettiin Callwey-palkinto

Omistajat ja isännöitsijät vastaavat puhtaan juomaveden toimittamisesta asukkaalle. Mikäli he epäonnistuvat tässä velvollisuudessaan, he saattavat joutua vastuuseen terveyden vaarantamisesta, esimerkiksi silloin, jos legionella on päässyt leviämään putkissa seisovassa vedessä. Luotettavat juomavesiratkaisumme on suunniteltu erityisesti asuinrakennusten tarpeisiin, ja turvallisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota. Käytämme silmukka-rengas-asennusta yhdistäessämme kuuman veden valmistukseen käytettävät lämmönvaihdinysiköt lattialämmityskierto. Näin tartuntariskiä voidaan pienentää. Sen lisäksi, että tämä ratkaisu on turvallinen ja käytännöllinen, se on kiinteistön omistajille myös edullinen.

”Olemme todella otettuja tästä palkinnosta. Palkinnon myöntäminen kertoo, että pystymme tarjoamaan kaikki asuinrakennuksissa tarvittavat hygieeniset ja käytännölliset juomavesiratkaisukomponentit”, toteaa Talotekniikka – Euroopan DACH- ja Benelux-maiden myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja **Udo Strache**. ”Holistinen lähestymistapamme varmistaa, että asiakkaamme pystyvät noudattamaan hygieniää, tehokkuutta ja käytännöllisyyttä koskevia laatuvaatimuksia.”

Turvallisuuden ja käyttömukavuuden ansiosta hygieeninen juomavesiratkaisumme voitti vuoden parhaan ratkaisun Callwey-palkinnon talotekniikan luokassa. Palkinto myönnettiin palkintojenjakotilaisuudessa Saksassa. Vuoden paras ratkaisu palkittiin nyt ensimmäistä kertaa.

Callwey-palkinto

Callwey-palkinto myönnetään vuosittain eri sarjoissa, jotka tukevat kestävän kehityksen mukaista rakentamista, konsepteja ja ratkaisuja. Kilpailun järjestäjä, Callwey GmbH, toimii yhteistyössä Saksan rakennusteollisuuden ja Expo Realin kanssa. Expo Real on suurin kiinteistöalan ja rakennusinvestointien messutapahtuma Euroopassa. Callwey-palkinnon saajat valitsee tunnetuista rakennusteollisuuden edustajista koostuva tuomaristo. Vuosi 2021 oli ensimmäinen kerta, kun osallistuimme Callwey-kilpailuun.

Highlight

Pidetään Itämeri puhtaana

Itämeri on yksi maailman herkimmistä ja saastuneimmista meristä, joka kärsii erityisesti rehevöitymisestä. Ravinteiden kulkeutuminen mereen synnyttää leväkukintoja, mikä vuorostaan aiheuttaa happikatoa ja veden samentumista.

Kaakkois-Ruotsissa, Itämereen laskevan joen varrella sijaitseva Norrköping on teollisuuskaupunki, joka pyrkii estämään saasteiden pääymistä vesistöihin. Osana Smedby Klimatanpassning -ilmastohanketta paikallinen vesi- ja jätelaitos Nodra asensi tilaustyönä valmistetun Uponor Vault -hulevesikaivon vuonna 2021. Uponor Vault suodattaa saasteet hulevesistä, ennen kuin ne päätyvät Itämereen. Kyseessä on toistaiseksi suurin Ruotsiin asennettu Uponor Vault -hulevesikaivo. Kaivon mitat ovat 3 500 x 8 000 mm, virtausnopeus enimmillään 1 600 l/s ja optimaalinen suodatusnopeus 160 l/s. Kaivon syöttö- ja lähtöputkien halkaisija on 1 000 mm.

Kolmivaiheinen käsittelyprosessi

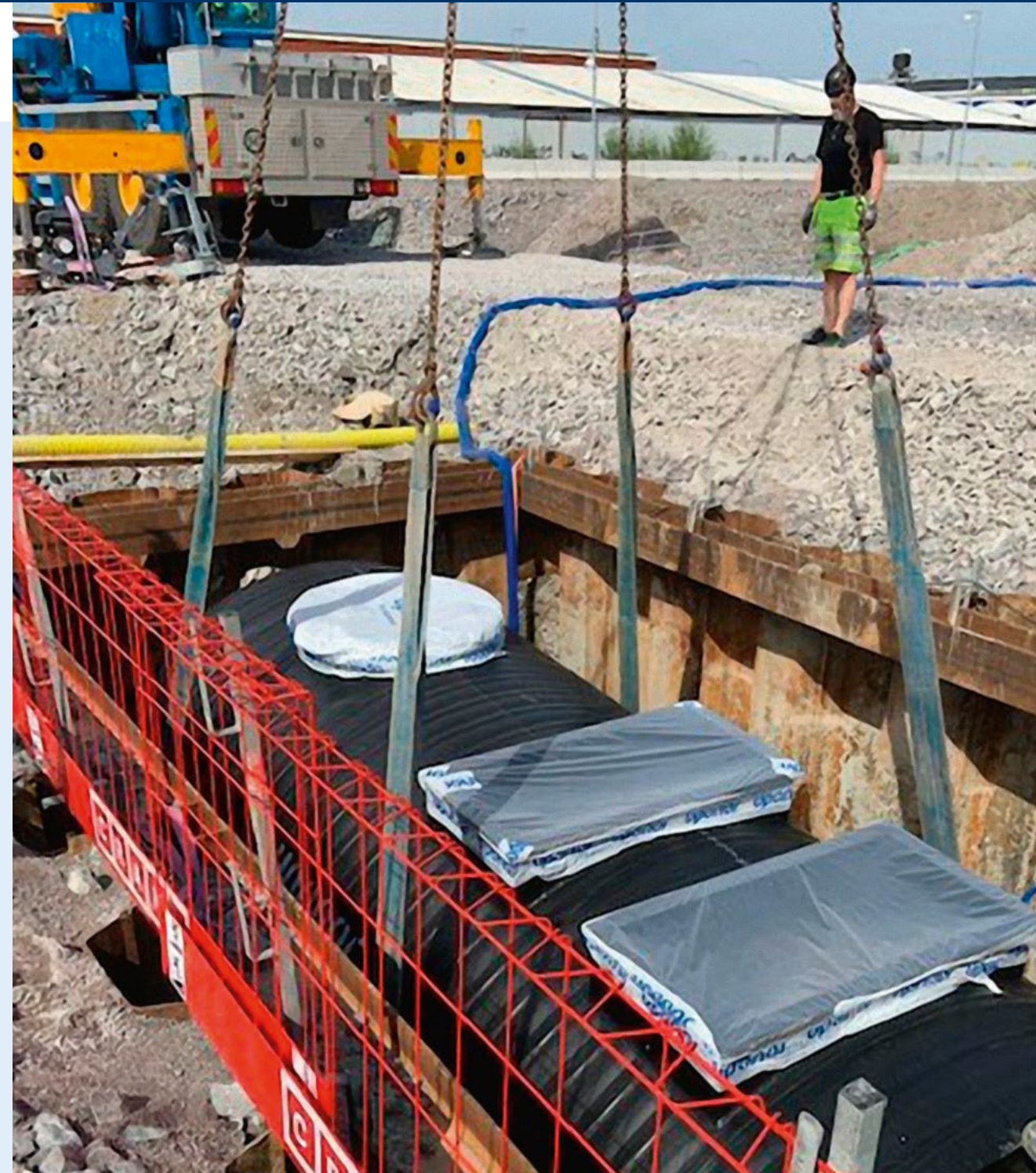
Uponor Vault suodattaa vedestä tehokkaasti hulevesien mukana kulkevan sedimentin ja pienhiukkasiin sitoutuneet saasteet. Ensin vesi virtaa karkeasuodattimen läpi. Tämä suodatin seuloa vedestä lehdet, oksat ja muut suurikokoi-

set roskat. Seuraavaksi hulevedestä kerätään kiintoaines sedimentoimalla. Viimeisessä vaiheessa vesi virtaa kahden-toista tilaustyönä tehdyn Filtrate P -putkisuodattimen läpi. Suodatinten määrä on laskettu suurimman virtausmäärän mukaan. Vesi pakotetaan suodatinten läpi, ennen kuin se pääsee poistumaan kaivosta vesistöön. Tavoitteena on, että ennen purkautumistaan Ljuraan, vesi on niin puhdasta, että se täyttää EIA-arvioinneissa asetetut laatuvaatimukset.

”Haitallisinta hulevettä on niin kutsuttu ’first flush’, jossa rankkasade huuhtelee asfalttipinnan epäpuhtaudet mukaansa. Mukaan huuhtoutuu muun muassa raskasmetalleja ja suoloja, jotka virtaavat esteettä hulevesikaivoihin ja niistä edelleen jokiin ja puroihin. Meidän tavoitteenamme on pysäyttää tämä first flush -suodattimiin”, kertoo Nodra AB:n projektipäällikkö **Helena Asp Dahl**.

Smedbyn kaivon lisäksi Nodra on asentanut kolme muutakin Uponorin Vault-hulevesikaivoa Norrköpingin uudelle asuinalueelle. Kooltaan 3 000 x 6 000 millimetrin kaivot puhdistavat hulevedet ennen kuin ne päätyvät Motalanvirtaan.

Olemme ylpeitä voidessamme osallistua Itämeren puhdistushankkeisiin.





Säästä ja kierrätä raaka-aineita

Olemme sitoutuneet yhdessä koko arvoketjumme kanssa kehittämään tapoja, joilla resursseja voidaan hyödyntää aiempaa tehokkaammin, ja ryhtymään toimiin kiertotalouteen siirtymiseksi.

5 %

käyttämästämme muovin
raaka-aineesta on kierrätysmuovia

88 %

tuottamastamme
jätteestä kierrätettiin

RAAKA-AINEET

Kierrättäminen ja uusiokäyttö tehostavat raaka-aineiden käyttöä

Raaka-aineiden määrä on rajallinen. Kestävässä kulutuksessa ja tuotannossa on kyse siitä, että tehdään enemmän ja paremmin, mutta vähemmillä resursseilla. Huomio kohdennetaan raaka-aineiden tehokkaaseen käyttöön ja kiertotalouden edistämiseen.

Meillä on pitkältä ajalta näyttöjä alaa muuttavista tuoteinovaatioista, joiden ansiosta asiakkaamme voivat toimia tehokkaammin ja kestävämmiin. Esimerkiksi Uponor Infran tuotteet ovat jo usean vuoden ajan olleet kierrätettäviä tai uudelleen käytettäviä. Kestävyys vaikuttaa myös tuotteiden pitkä käyttöikä: yli sadan vuoden käyttöikä pienentää huoltoihin, korjauksiin ja tuotteen vaihtamiseen liittyviä ympäristövaikutuksia huomattavasti. Resurssitehokkuus on tärkeä osa tuotekehitystä ja oikein asennettuna, integroituna, käytettynä ja huollettuna tuotteemme pienentävät rakennusten ja kunnallistekniikan epäsuoria käytönaikaisia päästöjä.

Kohti kierrätettävyyttä ja kiertotaloutta

Tavoitteenamme on vähentää neitseellisten fossiilisten raaka-aineiden käyttöä tuotannossamme. Siksi osallistum-

me useisiin työryhmiin edistääksemme kierrätettyjen raaka-aineiden käyttöä käyttövesiratkaisuissa. Tällä hetkellä sekä säätely että tuotestandardit asettavat tiukkoja rajoituksia juomaveden kanssa kosketuksissa olevien tuotteiden käytölle sekä paineputkistoille. Nämä rajoitukset koskevat käyttövesi-, sisäilmasto- ja yhdyskuntatekniikan ratkaisuja. Kierrätettyjen materiaalien käytön laajentaminen on erittäin tärkeää matkalla kohti kiertotaloutta, mutta meidän tulee myös huolehtia tuotteiden laadun säilymisestä.

Vuonna 2021 otimme tärkeän askeleen kohti uusiutuvien raaka-aineiden hyödyntämistä tuomalla markkinoille ensimmäisen uusiutuvia raaka-aineita hyödyntävän tuotteen, Ultra Rib 2 Blue -viettoviemäriputken. Vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä lanseeraamme Euroopassa ensimmäiset PEX Blue -putket, jotka hyödyntävät uusiutuvia raaka-aineita. Uponor Blue -tuotteet on valmistettu uusi-



Jätteiden käsittely

	2021	2020	2019
Kierrätetään materiaalina, 1 000 tonnia	11,2	12,6	11,6
Kierrätetään energiaksi, 1 000 tonnia	4,7	2,9	4,6
Kaatopaikkajäte, 1 000 tonnia	2,1	0,5	0,4

tuvista raaka-aineista ja niiden hiilijalanjälki on vastaavia perinteisiä tuotteita huomattavasti pienempi. Näin ne auttavat asiakkaitamme saavuttamaan omat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteensa.

Yksi vastuullisuusagendumme tärkeistä tavoitteista on löytää keino PEX-jätteen kierrättämiseen. PEX on käytösesijärjestelmiemme pääraaka-aine, mutta kestäväenä ristisilloitettuna polyeteeninä se on ollut hankala kierrättää. Olemme tutkineet asiaa vuosia ja vuoden 2021 aikana edistymme merkittävästi. Testasimme kemiallista kierrätystä ensimmäistä kertaa kumppaneidemme kanssa, ja löysimme keinoja kierrättää PEX-jätettä mekaanisesti siten, että se soveltuu uusiokäyttöön muissa tuotteissa kuin käyttöesijärjestelmissä.

Tuotantolaitoksissamme syntyvä jäte on pääsääntöisesti muovia tai metallia. Kaikki metallijäte ja lähes kaikki muovijäte kierrätetään. Poikkeuksen muodostaa vain PEX-jäte, ja siksi onkin erityisen tärkeää pienentää tuotannossamme syntyvää hävikkiä. Kokonaisuudessaan tuotannosta syntyvä jätteen määrä kasvoi vuonna 2021 johtuen kasvaneista tuotantomääristä. Huomattava osa PEX:stä, jota ei vielä pystytä kierrättämään, toimitetaan polttolaitokselle ja käytetään energian tuotantoon.

Läpinäkyvyyttä tuotteiden ympäristötuoteselosteilla

Myös asiakkaamme pyrkivät pienentämään toimintansa ympäristövaikutuksia. Tavoitteidensa saavuttamiseksi he tarvitsevat läpinäkyvää ja luotettavaa tietoa tuotteidemme ympäristöjalanjäljestä. Varmistaaksemme tuotteidemme ympäristövaikutusten läpinäkyvyyden julkaisimme ensimmäiset ympäristötuoteselosteemme (Environmental Product Declaration, EPD) vuonna 2021. Ensimmäiset ympäristötuoteselosteet tehtiin Ultra Rib -viettoviemäriputkelle ja IQ-hulevesijärjestelmälle. Olemme sitoutuneet julkaisemaan ympäristötuoteselosteet eniten myydyistä tuotteistamme (40 prosenttia kaikista tuotteista) vuoteen 2025 mennessä ja kaikista tuotteistamme (100 prosenttia) vuoteen 2030 mennessä. Ympäristötuoteselosteiden laatu varmistetaan kolmansien osapuolten suorittamilla tietovarmennuksilla.

Highlight

Kohti kestävämpää rakennettua ympäristöä uusiutuvista raaka-aineista valmistetuilla tuotteilla

Tavoitteenamme on vähentää neitseellisten fossiilisten raaka-aineiden käyttöä. Vuonna 2021 toimme markkinoille ensimmäisen tuotteemme, jonka valmistuksessa käytetään fossiilivapaita materiaaleja. Ultra Rib 2 Blue -viettoviemäriputken hiilijalanjälki on jopa 70 prosenttia* pienempi Ultra Rib 2 -putkeen verrattuna, vaikka se vastaa laadultaan ja käyttöominaisuuksiltaan alkupe- räistä Ultra Rib 2 -putkea. Hankkiaksemme uusiutuvaa raaka-ainetta Ultra Rib 2 Blue -viettoviemäriputkiin toimimme yhteistyössä Borealoksen kanssa. Borealis on yksi maailman johtavista edistyksellisten ja kiertotalouteen perustuvien polyolefiiniratkaisujen toimittajista.

Merkittävä osa Ultra Rib 2 Blue -putkien uudesta raaka-aineesta on sertifioitua ja jäljitettävää uusiutuvaa jätevirroista muodostuvaa raaka-ainetta fossiilisen sijaan. Putkien valmistus perustuu massatasapainomenetelmään (Mass Balance Approach), joka on luotettava ja läpinäkyvä tapa jäljittää, mitata ja raportoida kierrätetyn tai eloperäisen materiaalin määrä valmistetussa

tuotteessa, kun kestävä materiaali on sekoitettu perinteisiin fossiiliseen polttoaineeseen perustuviin materiaaleihin. Massatasapainomenetelmällä on kolmannen osapuolen suorittama ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) -sertifikaatti. ISCC on kansainvälinen, kestävien ja jäljitettävien toimitusketjujen sertifiointijärjestelmä. Sertifiointi todentaa asiakkaillemme läpinäkyvästi käytetyn raaka-aineen ja siten tukee heidän omien vastuullisuustavoitteidensa saavuttamista.

Tuomme ensimmäiset uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut ja samantapaista ISCC-sertifioitua massatasapainomenetelmää soveltavat PEX-putket Euroopan markkinoille vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä.

**Arviot pienemmästä hiilijalanjäljestä perustuvat EN15804-standardin mukaisiin alustaviin ympäristötuoteselostus-laskelmiin.*



Highlight

PEX-a-jätteen suljettu kierto kuntoon

Uponorin PEX-a-putket ovat korkealaatuisia käyttövesiputkia, jotka täyttävät kaikki hygieniavaatimukset. PEX-a-putkien ominaisuuksiin kuuluvat muun muassa lämpömuisti, pitkäkestoinen vakaus, vähäinen kitka ja hyvä kemikaalienkesto. PEX-a-putkemme kestävät hetkellisesti sallitun paineen rajoissa jopa 120 asteen lämpötiloja, ja materiaalin hyvän hankauksenkestävyyden ansiosta putket eivät kulu edes suurilla virtausnopeuksilla. PEX-a-putkien kierrätettävyys on kuitenkin herättänyt keskustelua, koska materiaalin ristikillitus hankaloittaa PEX-a-putkien mekaanista kierrättämistä.

Asiakkaidemme vaatimukset etenevät kohti kiertotaloutta ja suljettua kiertoa jätteiden käsittelyssä. Tämän takia meille on tärkeää ratkaista ristikillitettun polyeteenin kierrätysshaaste. Muutamia sangen lupaavia mekaanisesti tai kemiallisesti toteutettavia PEX-a-putkien kierrätysmenetelmiä onkin jo löytynyt.

PEX-a-jätteen mekaaninen kierrättäminen tai jauhaminen mahdollistavat sen käyttämisen muissa polymeerituotteissa sekä tiettyjen tuotteiden raaka-aineena. Jauhamme

PEX-a-putkien valmistuksessa syntyvän muovijätteen ja käytämme sitä Weholite-putkien täytemateriaalina, mikä vähentää sekä PEX-a-putkien tuotannon että Weholite-putkien raaka-aineseoksen ympäristövaikutuksia. Parhaillaan tutkimme, voisiko jauhettua PEX-a-jätettä hyödyntää kaapelien suoja-putkissa. Yhteistyössä muiden yhtiöiden kanssa olemme tutkineet mahdollisuutta hyödyntää PEX-a-jätettä myös kokonaan muissa tuotteissa, kuten sählymailoissa.

Yksi mielenkiintoisimmista PEX-a-jätteen kierrätysmahdollisuuksista on kehitteillä oleva kemiallinen kierrätysteknologia. Uuden teknologian avulla PEX-a puretaan kemiallisiksi ainesosiksi, ja saadusta materiaalista valmistetaan poltto- ja raaka-aineita. Suljettu kierto toteutuu, jos tästä materiaalista saadaan työstettyä muoviraaka-ainetta, jota voidaan käyttää putkiemme valmistuksessa. Olemme tehneet ensimmäiset kokeilut yhteistyökumppanimme kanssa, ja näistä saatiin paljon hyödyllisiä välivaiheen materiaaleja. Tämä on hyvä alku PEX-a-jätteen suljetun kierron onnistumiselle.



Highlight

Panostamme pakkausmateriaalien kierrättämiseen

Meille on tärkeää raaka-aineiden tehokas ja ympäristöystävällinen käsittely, mikä on myös yksi vastuullisuusagendumme painopistealueista.

”Meillä vastuullisuus tarkoittaa tuotteidemme tarkastelemista kokonaisvaltaisesti valmistuksesta käyttöön ja aina tuotteen hävittämiseen saakka. Tähän sisältyy myös pakkausmateriaalien kierrättäminen”, toteaa Uponorin Saksan EHSQ-johtaja **Jürgen Hanneken**.

Oikeanlaiseen materiaalien kierrättämiseen ja uusiokäyttöön saamme tukea keskieurooppalaiselta ympäristöpalveluiden asiantuntijalta, Interserohilta, joka on muun muassa pakkausten optimoinnin, jätteiden käsittelyn ja kiertotalouden asiantuntija. Yhteistyö alkoi jo vuonna 2006. Tuotteemme pakataan varastoinnin ja kuljetuksen ajaksi polypropeenipakkauksiin, joka suojaa putkia fyysisiltä vaurioilta ja uv-säteilyltä. Huolellisesti pakatut putket saapuvat ehjinä työmaalle.

Säästeliäästi neitseellisiä raaka-aineita ja vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä

Kun putkien suojapakkausten käyttöikä on saavuttanut päätepisteensä, kierrätykseen perehtynyt Interseroh noutaa

materiaalit rakennustyömailta Saksassa, Itävallassa ja Benelux-maissa. Interseroh erottelee pakkausmateriaalit muusta mahdollisesta jätteestä. Tämän jälkeen polypropeeni kierrätetään käytettäväksi raaka-aineena muissa tuotteissa. Hanke on tähän mennessä onnistunut erinomaisesti: saksalaisen Fraunhofer-instituutin Interserohille tekemien laskelmien mukaan olemme keräämällä ja kierrättämällä polypropeenipakkauksia säästäneet 206 tonnia neitseellistä raaka-ainetta vuonna 2021. Tämä vastaa 29 tonnia kasvihuonekaasupäästöjä.

”Meidän visiomme on eliminoida jätteet kokonaan ja kehitämme asiakkaillemme kiertotalouteen perustuvia ratkaisuja sen pohjalta”, kertoo Interserohin johtaja **Markus Müller-Drexel**. ”Uponorille tarjoamamme palvelut vastaavat tätä periaatetta ja tulokset ovat olleet toistaiseksi varsin lupaavia.”





Hidasta ilmastonmuutosta

Toimintamme on vastuullista, ja pyrimme jatkuvasti löytämään keinoja, joilla pienennämme liiketoimintamme ilmastovaikutuksia ja samalla parantamaan energiatehokkuuttamme. Asiakkaillemme saman mahdollistaa tarjontamme kuuluvat innovatiiviset, älykkäät ja tehokkaat ratkaisut.

93 %

ostetusta sähköstä on
peräisin uusiutuvista lähteistä

Suorat ja epäsuorat
päästömme pienenevät

47 %

Energiakulutuksemme
suhteessa liikevaihtoon pieni

5 %

ILMASTO

Työtä ilmaston puolesta

Ilmastonmuutoksen uhka on todellinen, ja vaara koskee koko ihmiskuntaa. Jotta myös tulevat sukupolvet voisivat elää maapallolla kestävästi, tarvitsemme ilmastotekoja.

Päästöjen vähentäminen

Olemme sitoutuneet yrityksille suunnattuun YK:n Global Compactin 1,5 astetta -kampanjaan ja Science Based Targets -aloitteeseen. Science Based Targets -aloite hyväksyi uudet kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteemme huhtikuussa 2021. Uudet tavoitteet perustuvat Pariisin ilmastopöytäkirjaan ja niiden tarkoituksena on rajoittaa ilmaston lämpötilan nousu 1,5 asteeseen globaalisti. Science Based Targets -aloite määrittelee ja edistää parhaita käytäntöjä tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisessa. Riippumattomana tahona se myös arvioi yritysten asettamia tavoitteita.

Uudet ilmastotavoitteemme ovat:

- Vähennämme suoria ja epäsuoria Scope 1- ja Scope 2 -luokkiin kuuluvia kasvihuonekaasupäästöjä 46 prosenttil-

la vuoteen 2030 mennessä.

- Vähennämme välillisiä Scope 3 -luokkaan kuuluvia tavaroiden ja palveluiden hankinnasta sekä Uponorin tuotteiden kuljetuksesta ja jakelusta syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä 14 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
- Kaikki ostamamme sähkö on uusiutuvaa vuoteen 2025 mennessä.

**Tavoitteiden vertailuvuosi on 2019.*

Tuotteemme vaikuttavat myös rakennusten ja kunnallistekniikan epäsuoriin käytönaikaisiin päästöihin. Nämä johtuvat pääsääntöisesti lämmitys- ja vedenjakelujärjestelmien lämmönhukasta. Näiden päästöjen vähentämiseen voi parhaiten vaikuttaa yhteistyöllä, joka kattaa koko rakentami-

Energian kokonaiskulutus

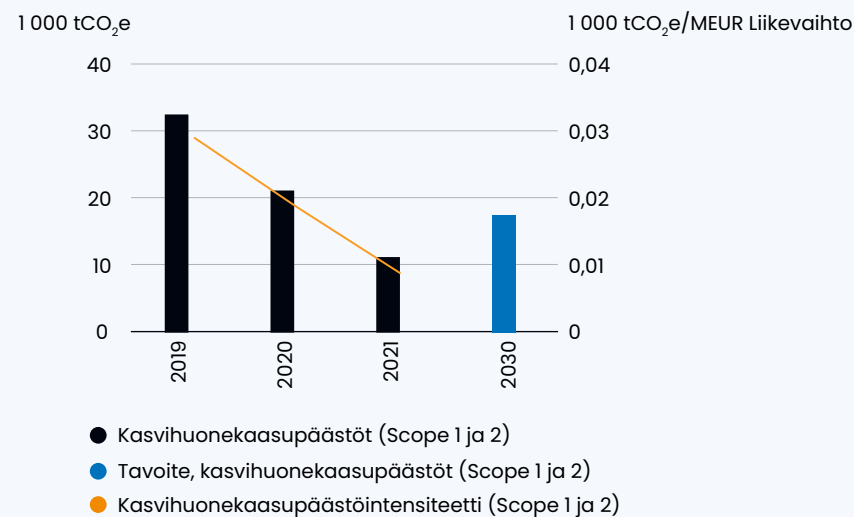
	2021	2020	2019
Sähkö			
Sähkön kokonaiskulutus, MWh	183 600	165 900	169 000
- Sertifioidun vihreän sähkön osuus, %	93 %	79 %	22 %
Ostettu normaali verkkosähkö MWh	12 700	34 000	131 000
Itse tuotettu sähkö, MWh*	160	150	150
Polttoaineet			
Fossiiliset, MWh**	28 000	28 000	34 000
Uusiutuvat, MWh***	8 700	6 600	5 300
Lämmitys			
Kaukolämpö, MWh	6 800	6 100	6 100
- Uusiutuvan energian osuus, %	18 %	0 %	0 %

*Lämmön ja sähkön yhteistuotanto, aurinkopaneelit

**Diesel, bensiini, maakaasu, pulloitettu kaasu, polttoöljy

***Biobensiini, biodiesel, HVO 100 -diesel, biokaasu, pelletit

Kasvihuonekaasupäästöjen kehitys suhteessa tavoitteeseen



Kasvihuonekaasupäästöt

	2021	2020	2019
Suorat (Scope 1), 1 000 tonnia CO ₂ e	6,3	6,4	7,8
Biogeeniset päästöt (Scope 1), 1 000 tonnia CO ₂ e	0,06	0,06	0,06
Epäsuorat (Scope 2), 1 000 tonnia CO ₂ e*	4,8	14,5	24,3
Arvoketjun päästöt (Scope 3), 1 000 tonnia CO ₂ e**	384,7	354,1	312,4

*Sijaintiperusteiset epäsuorat päästöt olivat 67,2 (1 000 tonnia CO₂e) vuonna 2021

**Tavaroiden ja palveluiden hankinnasta sekä ylävirran (upstream) kuljetuksesta ja jakelusta



sen arvoketjun. Yhteisillä hankkeilla rakennetun ympäristön suunnittelussa, optimoinnissa, käytössä ja ylläpidossa on merkittävä rooli päästövähennyksien saavuttamisessa.

Tuotantoprosessimme eivät tuota suoria typpi- tai rikkioksidipäästöjä. Kuitenkin joitakin näihin liittyviä päästöjä voi syntyä, jos maakaasua tai muita polttoaineita käytetään prosessin osana lämmitykseen. Nämä päästöt tai tuotannosta syntyvät VOC-päästöt eivät ole merkittäviä.

100 % uusiutuvaa sähköä vuoteen 2025 mennessä

Uusiutuva sähkö on tärkeä työkalu kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussamme. Tavoitteenamme on siirtyä käyttämään uusiutuvaa sähköä 100-prosenttisesti vuoteen 2025 mennessä. Lisäksi solmimme vuonna 2021 Gasumin kanssa Suomessa kymmenvuotisen sopimuksen uusiutuvan tuulienergian toimittamisesta. Sopimus on osoitus sitoutumisestamme uusiutuviin energian lähteisiin. Luomalla kysyntää niitä kohtaan tuemme myös siirtymää kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa.

Energiatehokkuus

Sisäilmastoratkaisumme mahdollistavat rakennusten energian käytön tehostamisen ja siten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen. Lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmämme ovat tehokkaampia, koska suuria pintoja lämmönluovutukseen käyttämällä voidaan lämmityksessä käyttää huomattavasti matalampia, ja jäähdytyksessä korkeampia, lämpöiloja verrattuna esimerkiksi pattereihin tai puhaltimiin. Näin ratkaisullamme on keskeinen rooli ympäristöystävällisemmässä rakentamisessa. Älykkäillä säätimillä ja lattialämmityksen automaattisella säätöjärjestelmällämme voidaan pienentää omakotitalon energiankulutusta 15 prosenttia. Teollisuuskiinteistöissä primäärienergian kulutusta on mahdollista vähentää jopa 40 prosenttia käyttämällä lämmitykseen kaasun sijaan vesikiertoisia lämmitysjärjestelmiämme. Lämmönpuhallinysikön korvaaminen vesikiertoisilla lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmillämme hotellihuoneissa mahdollistaa primäärienergian kulutuksen pienenemisen 40 prosentilla.

Sen lisäksi, että tuotteemme ja ratkaisumme parantavat rakennusten energiatehokkuutta, pyrimme energiatehok-

kuuteen myös omassa toiminnassamme. Ympäristö- ja energiatavoitteiden saavuttamiseksi meillä on käytössä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ja ISO 50001 -energiatehokkuusjärjestelmä. Vuonna 2021 Uponorin 17 tuotantolaitoksesta 15 oli ISO 14001 -sertifioituja ja kymmenellä tuotantolaitoksella oli ISO 50001 -sertifiointi. Etsimme jatkuvasti keinoja käyttää energiaa tehokkaammin. Olemme esimerkiksi vaihtaneet tuotantolaitostemme valaistusjärjestelmät ja hankkineet sähkökäyttöisiä trukkeja. Lisäksi aina, kun olemme hankkimassa uutta konetta tai korvaamassa vanhaa, harkitsemme hankintaa myös energiatehokkuuden näkökulmasta.

Lisäksi vuonna 2021 teimme useita hankkeita, jotka tukivat tehokkuuden parantamista tuotantolaitoksissamme. Teimme esimerkiksi energiatehokkuusparannuksia kiinteistöjemme lämmitysjärjestelmiin ja tuotannon paineilmajärjestelmiin. Paransimme lämmöntalteenottoa tuotantomme lämmitys- ja viilennysjärjestelmistä. Kehitimme tuotantoprosessiemme energianhallintajärjestelmiä, joiden avulla voimme jatkossa paremmin optimoida prosessejamme ja niiden energian käyttöä.

Esimerkkinä muille

Nykyään jokaisen yrityksen on huomioitava toimintoissaan ilmastoasiat ja vähennettävä päästöjään. Me kehitämme toimintojamme ja tarjontaa sekä rakennamme yrityskulttuuriamme positiivisilla ilmastoteoilla. Haluamme sitoutumisellamme ja käytännön teoillamme osoittaa omaa kunnianhimoamme, ja toimimme samalla esimerkkiä muille.

Highlight

Innovatiivinen Ecoflex VIP -putkielementti pienentää lämpöhäviötä ja kasvihuonekaasupäästöjä

Lanseerasimme keväällä 2021 innovatiivisen Ecoflex VIP -putken, jossa yhdistyvät taipuisuus ja poikkeuksellisen pieni lämpöhäviö. Putkien ainutlaatuisen hybridirakenteeseen yhdistetään VIP-eristeteknologia (VIP = Vacuum Insulated Panel, tyhjiöeriste), joka on keskeinen tekijä lämpöhäviön ja kasvihuonekaasupäästöjen pienentämisessä, ja mahdollistaa asiakkaillemme omien ilmastotavoitteidensa saavuttamisen.

Ecoflex VIP -putkielementin lambda-arvo (käytetään rakennusten ja lämpökomponenttien lämpölaskelmissa) on markkinoiden alhaisin ja eristyskyky markkinoiden paras. Muihin aluelämpömarkkinoilla käytettäviin solumuovilla eristettyihin putkiin verrattuna lambda-arvoltaan vain 0,004 W/mK VIP-eristemateriaalilla on pienin lämpöhäviö. Aluelämpöverkoissa, joissa käytetään halkaisijaltaan vastaavan kokoisia PU-eristettyjä putkia, voidaan Ecoflex VIP -putkielementit valitsemalla pienentää lämpöhäviötä jopa 60 prosenttia. Markkinoiden eniten myytyihin PUR-putkiin verrattuna lämpöhäviötä voidaan pienentää jopa 38 prosenttia.

Putkielementtien ainutlaatuisen hybridirakenteen ansiosta ulkohalkaisija on jopa 30 prosenttia pienempi kuin tavallisimmin käytetyillä solumuovieristeisillä putkilla. Taivutussäteeltään pienet ja helposti käsiteltävät Ecoflex VIP -tuotteet on nopea asentaa. PUR-eristeisiin putkiin verrattuna asennusaikaa kuluu jopa 20 prosenttia vähemmän, ja

teräsputkiin verrattuna yli puolet vähemmän.

Uusi standardi aluelämpöputkille

Euroopan unionin tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä. "Kaukolämpöä pidetään merkittävänä tekijänä tämän nettonollatavoitteen saavuttamisessa, ja samalla se myös pienentää kiinteistöjen käyttö- ja huoltokustannuksia", toteaa Talotekniikka – Euroopan markkinointi- ja kehitysjohtaja **Thomas Raadts**. "Olemme tehneet perusteellista tutkimus- ja kehitystyötä yhdessä eristemateriaalien asiantuntijoiden kanssa, ja tämän työn tuloksena olemme tuoneet markkinoille uudet Ecoflex VIP -putkielementit. Tuotteemme määrittää uudet standardit kauko- ja aluelämpöverkoille, ja edistää maailmanlaajuisia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja kestäväälle kehitykselle asetettuja tavoitteita."

Erinomaisen eristeteknologian ansiosta Ecoflex VIP -putkielementit ovat tavanomaisiin putkiin verrattuna huomattavasti energiatehokkaampia. Lisäksi tyhjiöeristeteknologiaa hyödyntävän kompaktin kokoisien putkien valmistamiseen tarvitaan vähemmän öljypohjaista materiaalia.

Tarjontamme täydentää yhtä taipuisa ja eristysominaisuuksiltaan vastaava, lämpimän käyttöveden jakeluun tarkoitettu Ecoflex VIP Aqua.



Highlight

Ratkaisumme mahdollistavat energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen rakennuksissa

Olemme osallistuneet Geofit-hankkeeseen vuodesta 2020. Geofit on laaja-alainen tutkimus- ja kehityshanke, jonka tavoitteena on parantaa olemassa olevan rakennuskannan vastuullisuutta maalämpöremonttien avulla. Nelivuotinen innovaatiohanke rahoitetaan Euroopan komission Horisontti 2020 -ohjelmasta. Toimialakumppanina meidän roolimme on toimittaa energiatehokkaita ja vastuullisia, parhaisiin käytäntöihin perustuvia sisäilmastoratkaisuja.

Pilottihanke: Sant Cugat, Espanja

Vuoden 2021 lopussa toteutettiin pilottihanke, jonka puitteisissa ratkaisujamme asennettiin ja otettiin käyttöön Els Pins del Vallés'n ala-asteella Sant Cugatissa, joka sijaitsee Espanjassa lähellä Barcelonaa. Rakennuskompleksi on valmistunut vuonna 1975, ja siihen kuuluu koulurakennuksen lisäksi hallintorakennus ja liikuntatilat. Aikaisemmin rakennuksissa

oli keskuslämmitys (kaasukattilat) ja lämpöpatterit. Rakennuksissa ei ollut ilmastointia, ja ilmanvaihto tapahtui luonnollisesti kuoren ja esimerkiksi ikkunoiden kautta. Asensimme rakennuskompleksiin Thermatop HTC (High-Temperature Cooling) -ratkaisut, joissa hyödynnetään passiivista maalämpöjäähdytystä. HTC-järjestelmä on pelkästään ilmaan perustuvaa järjestelmää merkittävästi energiatehokkaampi, koska sen toiminta edellyttää pienempää lämpötilaeroa lämmönlähteen ja säädeltävän tilan välillä. Samasta syystä HTC-järjestelmällä voidaan tehostaa myös lämpöpumppujen toimintaa, koska pienempi lämpötilaero vaatii vähemmän myös lämpöpumpulta.

Sant Cugatiin asennettiin uusimmat ratkaisumme, joissa jäähdytys toteutetaan kokonaan passiivisella maalämmöllä, eikä siten tarvita ylimääräisiä lämpöpumppuja tai jäähdytyslaitteita. Asentamalla maalämpöjärjestelmän olemassa

olevaan rakennukseen kunta pystyy pienentämään ympäristövaikutuksia ja hiilijalanjälkeään sekä lisäämään uusiutuvan energian käyttöä.

HTC-järjestelmä lämmittää yhtä hyvin kuin kokonaan ilmaan perustuvat järjestelmät, mutta tarvitsee 40 prosenttia vähemmän jäähdytysenergiaa eikä siihen liity kondenssiriskejä. HTC-järjestelmä on kokonaan ilmaan perustuvaa järjestelmää ympäristöystävällisempi, koska sen kyky toimia yli 18 asteen tulolämpötilassa tukee passiivista jäähdytystä ja mahdollistaa HTC-järjestelmän 85 prosenttia pienemmän energiankulutuksen.

Geofit-hanke

Geofit on innovaatiohanke, jonka puitteisissa kehitetään kattavaa tapaa asentaa maalämpöjärjestelmiä jo olemassa olevaan rakennuskantaan. Kehityshankkeen on oltava

kustannustehokas ja helppo asentaa sekä tehokas lämmitysjärjestelmä alhaisessa lämpötilassa ja jäähdytysjärjestelmä korkeassa lämpötilassa. Lisäksi siinä on hyödynnettävää uusia, innovatiivisia työkaluja ja menetelmiä.



Highlight

Tuulivoimasopimus Gasumin kanssa tukee ilmastositoumustamme

Syyskuussa 2021 solmimme pohjoismaisen energiayhtiö Gasumin kanssa kymmenvuotisen sopimuksen uusiutuvan tuulienergian käytöstä vuodesta 2024 alkaen.

Sopimus kattaa noin 25 prosenttia Suomen toimintojen vuosittaisesta sähkönkulutuksesta. Suomessa on käytetty uusiutuvaa energiaa jo vuodesta 2020, mutta pitkä sopimuskausi takaa, että uusiutuvaa sähköä on tarjolla myös tulevaisuudessa. Samalla se edistää tuulivoimakapasiteetin

lisäämistä Suomessa.

Globaalisti jo noin 99 prosenttia käyttämästämme sähköstä tuotetaan uusiutuvilla energianlähteillä. Pitkä sopimuskausi kuvastaa sitoutumistamme uusiutuvan energian käyttöön, ja kysyntää luomalla tuemme siirtymistä kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa.





Arvosta ihmisiä

Ihmiset ovat tärkein voimavaramme. Rakennamme entistä viihtyisämpää ja osallistavampaa työympäristöä ja keskitymme henkilöstömme hyvinvointiin. Näistä lähtökohdista teemme töitä parantaaksemme läpinäkyvyyttä ja yhteistyötä toimitusketjussamme.

Tapaturma-
taajuutemme laski

36 %

eNPS-lukumme oli

41

93 %

toimistotyöntekijöistämme suoritti
toimintaohjeiden verkkokoulutuksen

IHMISET

Arvostamme tärkeintä voimavaramme

Me Uponorilla huolehdimme työntekijöidemme turvallisuudesta kaikin mahdollisin tavoin, ja samalla varmistamme, että pystymme palvelemaan asiakkaitamme. Vuonna 2020 alkanut maailmanlaajuinen koronapandemia jatkui edelleen vuonna 2021. Panostimme työntekijöidemme terveyteen ja turvallisuuteen, uusien työtapojen käyttöönottoon sekä päivittäisen liiketoiminnan häiriöttömään jatkumiseen.

Työnteon uusi hybridimalli on tullut jäädäkseen

Työntekijöidemme terveyden turvaamiseen tähtäävien toimenpiteiden ohella teimme kaikkemme jatkaaksemme töitä mahdollisimman normaalisti. Koronatyöryhmät jatkoivat toimintaansa edelleen tukien paikallisojohtoa tässä "uudessa normaalissa". Työnteon hybridimalli otettiin käyttöön siellä, missä pandemia rauhoittui. Työntekijät ovat voineet palata toimistoille asteittain ja sopeutua vähitellen työnteon uuteen hybridimalliin. Omien toimenpiteidemme lisäksi työntekijämme noudattivat paikallisten viranomaisten koronaohjeita. Työt jatkuivat tuotantolaitoksissamme, mutta turvallisesti työskentelytapoihin ja hygieniaan kiinnitettiin erityistä huomiota. Näiden toimenpiteiden ansiosta koronapandemia ei aiheuttanut tuotantoon keskeytyksiä.

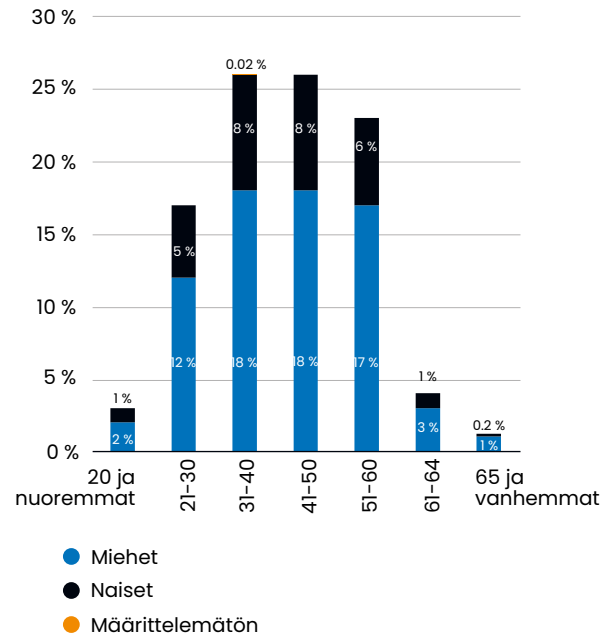
Työtaturmat nollaan

Vaikka koronapandemia ja siihen liittyvät toimenpiteet ovat vaatineet paljon huomioita, emme kuitenkaan ole unohtaneet tärkeintä turvallisuustavoitettamme: nolla työtaturmaa. Työnantajalla ei voi olla tämän tärkeämpää tavoitetta. Tavoitteenamme on painaa työtaturmien määrä nollaan vuoteen 2025 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme laatineet kattavan turvallisuusohjeistuksen. Rohkaisimme työntekijöitämme raportoimaan myös läheltä piti -tilanteet, jotta voimme ottaa niistä opiksi ja parantaa prosessejamme.

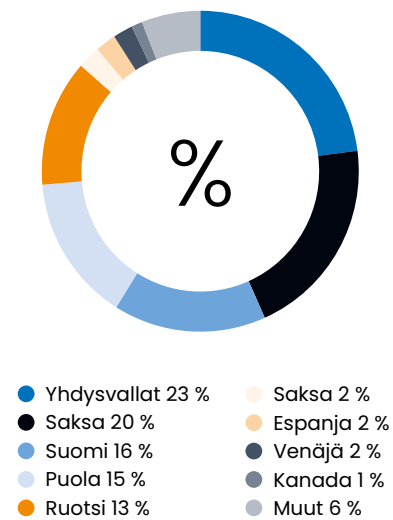
Vuonna 2021 aloitimme "Mission Zero" -kampanjan, jonka avulla toimimme turvallisuusasioita esille ja muistutimme henkilöstöä turvallisuusohjeistuksestamme. Toteutimme myös verkkokoulutusmoduulin, jossa turvallisuusohjeita havain-



Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma



Henkilöstö maittain



Henkilöstölukuja

	Yhteensä			Naiset			Miehet			Määrittelemätön		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Työsuhde												
> Vakituiset	96 %	97 %	95 %	28 %	25 %	25 %	72 %	75 %	75 %	0,02 %	0 %	-
> Määräaikaiset	3 %	2 %	4 %	41 %	37 %	29 %	59 %	62 %	71 %	0 %	1 %	-
> Harjoittelijat	1 %	1 %	0,4 %	26 %	25 %	43 %	74 %	75 %	57 %	0 %	0 %	-
Työsuhde työajan mukaan												
> Kokoaikaiset	95 %	95 %	95 %	26 %	23 %	22 %	74 %	77 %	78 %	0,02 %	0 %	-
> Osa-aikaiset	5 %	5 %	5 %	70 %	76 %	76 %	30 %	24 %	24 %	0 %	0,5 %	-
Vaihtuvuus*	14 %	12 %	14 %									
Työsuhteen pituus, keskimäärin	8,9	10,1	9,8									
Työntekijöitä yhteensä	4 398	3 837	3 861									

* Kaikki päättyneet työsuhteet, pois lukien määräaikaisten työsuhteiden sopimuksen mukaiset päättymiset.

nollistetaan työntekijöille esimerkein. Olemme onnistuneet tavoitteessamme pienentää tapaturmataajuuttamme (LTIF) vuosittain 30 prosentilla, ja turvallisuustyömme jatkuu. Vuonna 2021 tapaturmataajuutemme oli 4,8 (2020: 7,5). Kuolemaan johtaneita tapaturmia ei ollut yhtään (2020: 0).

Turvallisuuskulttuuria ja hyviä toimintatapoja vahvistamaan perustimme globaalin turvallisuusfoorumin, jossa jaamme parhaita käytäntöjä ja opimme kollegoilta. Foorumin toiminta käynnistyy vuonna 2022.

Työntekijöiltä saatu palaute on tärkeää

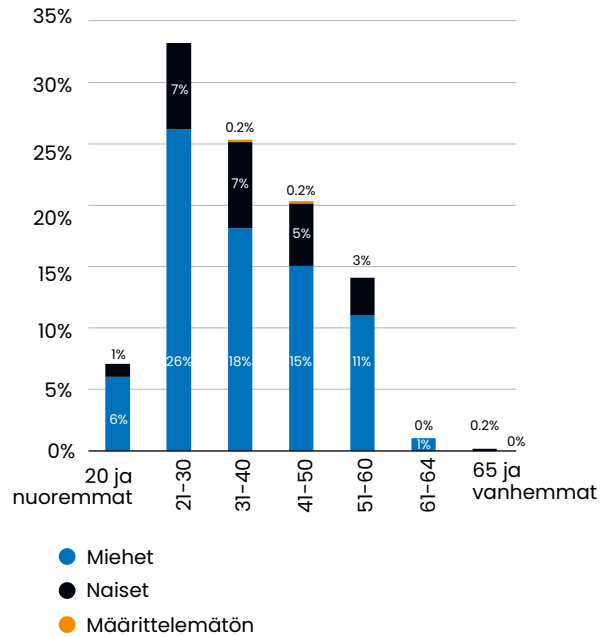
Vastuullisena työnantajana haluamme tarjota työpaikan, missä työntekijät menestyvät, kokevat kuuluvansa joukkoon ja kehittävät osaamistaan. Henkilöstötutkimus on yksi tapa selvittää, miten olemme tässä onnistuneet ja mitä mieltä uponorilaiset ovat. Koko konsernin kattava henkilöstötutkimus toteutetaan kerran vuodessa. Vuonna 2021 vastausprosentti oli 84 (2020: 85), mikä on erittäin hyvä luku. Monissa asioissa olemme onnistuneet erittäin hyvin, mutta

toki on myös osa-alueita, joilla voimme parantaa. Palautteen perusteella pystymme kehittämään Uponorista entistä paremman työpaikan.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja inklusio

Rakennamme avointa ja koko henkilöstön mukaan ottavaa työympäristöä. Tahdomme, että jokainen työntekijä kokee kuuluvansa joukkoon. Olemme sitoutuneet tasavertaisten mahdollisuuksien periaatteisiin ja pyrimme tarjoamaan

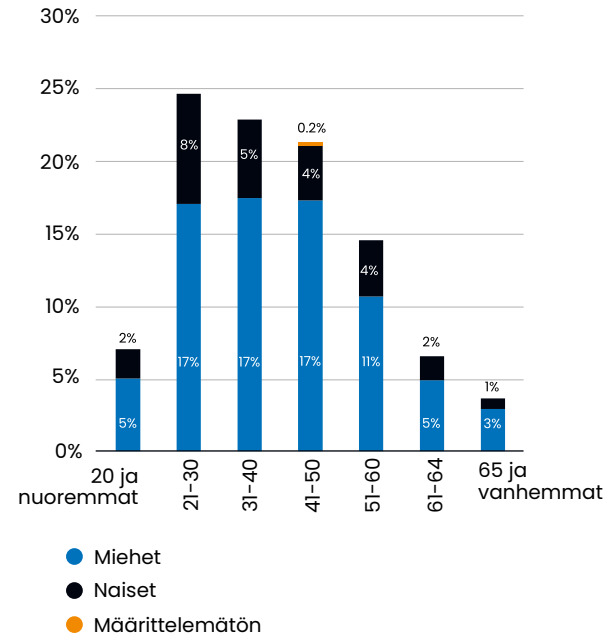
Uuden henkilöstön* ikä- ja sukupuolijakauma



*Vakituiset työntekijät, pois lukien yrityskauppojen mukana siirtyneet työntekijät

ympäristön, jossa jokainen työntekijä ja asiakas tuntee itsensä kunnioitetuksi ja arvostetuksi riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, kielestä, poliittisista tai muista mielipiteistä, kansallisesta tai yhteiskunnallisesta alkuperästä tai muusta asemasta. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta. Olemme myös allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen. Kaikkien uponorilaisten odotetaan toimivan eettisesti ja noudattavan toimintaohjeitamme. Jotta ne eivät pääsisi unohtumaan, jokainen uponorilainen suorittaa toimintaohjeiden verkkokoulutuksen kahden vuoden välein. Toimistotyöntekijöistä 93 prosenttia oli suorittanut kurssin vuonna 2021 (2020: 95 prosenttia).

Henkilöstön vaihtuvuuden* ikä- ja sukupuolijakauma



*kaikki päättäneet työsuhteet, pois lukien määräaikaisten työsuhteiden sopimuksen mukaiset päättymiset

Ammatillinen kehittyminen on oleellinen osa työntekijäkokemusta. Kouluttautuminen avaa työntekijöille uusia näkökulmia, joista hyötyy työntekijän lisäksi myös yritys. Tarjoamme laajan valikoiman erilaisia koulutuksia, jotka on suunnattu sekä työntekijöille että johdolle. Myös vuonna 2021 koronapandemia aiheutti muutoksia koulutuksiin, koska lähiopetusta ei edelleenkään voitu järjestää.

Kumppaniverkoston eettiset vaatimukset

Toimintamme ja käyttäytymisemme vaikuttavat koko arvoketjuun. Sovellamme eettisiä periaatteita tavaroiden ja palveluiden hankinnoissa. Kilpailutusprosessi parhaan tarjouksen saamiseksi on läpinäkyvä ja reilu, ja tavoitteenamme on pitkäkestoiset kumppanuuksuudet toimittajiemme



kanssa.

Syksyllä 2021 aloitimme kehitysprojektin, jonka tavoitteena on parantaa toimitusketjumme vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä. Osana projektia teimme uudet toimittajan toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct), joiden jalkautus aloitetaan vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä. Aloimme myös rakentaa riskienarviointityökalua, jonka avulla voimme tunnistaa mahdollisia vastuullisuusriskejä toimitusketjussamme. Työssä hyödynnetään tuoteryhmään, toimialaan ja maatietoon liittyviä riskiarvioita. Tämän jälkeen korkeimmat pisteet saaneille kumppaneille tehdään laadullinen analyysi. Analyysin ensimmäiset tulokset valmistuvat vuoden 2022 ensimmäisellä kvartaalilla. Myöhemmin vuoden 2022 aikana otamme käyttöön vastuullisuuden auditointiohjelman.

Vuosi 2021 oli viides peräkkäinen vuosi, jolloin Pohjois-Amerikan kumppaneillemme tehtiin vastuullisuuskyselytutkimus. Kyselytutkimuksen tavoitteena on rohkaista kumppaneitamme toimimaan vastuullisemmin. Kyselytutkimus kattoi 98 prosenttia ostojemme dollarimäärästä Pohjois-Amerikassa. Vuoden 2021 tulosten mukaan 40 prosenttia osallistujista paransi kokonaisarvosanaansa edeltävästä vuodesta.

Highlight

Vuoropuhelu ja henkilökohtainen kehitys ovat avain työntekijöiden sitouttamiseen

Sitoutuneet työntekijät ovat menestyksemme avain, ja siksi tavoitteenamme on parantaa työntekijöidemme työnantajakokemusta. Lokakuussa 2021 toteutimme U-Voice-henkilöstökyselyn. Kyselyllä kartoitettiin syvällisesti työkuultuuriamme sekä selvitettiin, miten työntekijät kokevat Uponorin työnantajana. Vastausprosentti oli 84 ja sitoutumisen aste 7,9 asteikolla 0–10. Tämä ylittää tuotantoteollisuuden keskiarvon (7,4). Lisäksi henkilöstön sitoutumista ja suositteluhalukkuutta mittaava eNPS (Employee Net Promoter Score) -luku oli 41, mikä ylittää tuotantoteollisuuden keskiarvon (33) reilusti.

Tulosten mukaan vahvuksiamme työnantajana ovat henkilökohtaisen kehittymisen mahdollistaminen, työympäristö ja etätyökäytännöt. Juuri nämä kolme osa-aluetta ovat olleet erityisen merkityksellisiä koronapandemian aikana ja on ilahduttavaa huomata, että esihenkilöt ovat hienosti onnistuneet tiimiensä tukemisessa näinä haastavina aikoina.

Yksi tapa parantaa työntekijöiden sitoutumista on edistää esihenkilöiden ja työntekijöiden välistä jatkuvaa ja avointa vuorovaikutusta. Kehityskeskusteluiden avulla varmistamme, että jokainen ymmärtää, mitä heiltä odotetaan, miten hei-

dän tavoitteensa tukevat yrityksen strategiaa ja mitkä ovat heidän henkilökohtaiset kehitysalueensa. Keskusteluissa läpikäymme, miten tavoitteet on saavutettu arvojemme mukaisesti. Vuonna 2021 toimistotyöntekijöistä 98 prosenttia oli käynyt tavoitekeskustelun esihenkilönsä kanssa.

Haluamme tarjota työntekijöillemme tilaisuuksia kehittää osaamistaan sekä taitojaan ja siksi tarjoamme laajan valikoiman erilaisia koulutuksia, jotka on suunnattu sekä työntekijöille että esihenkilöille. Vuonna 2021 koronapandemia aiheutti edelleen muutoksia osaan järjestettävistä kursseista, koska lähiopetusta ei pidetty. Mahdollisuuksien mukaan kurssit järjestettiin verkkokursseina. Esimerkiksi virtuaalisesti järjestettyyn The Works -koulutusohjelmaan, jossa vahvistetaan itsetuntemusta, itsensä johtamista ja yksilöllistä kehitystä, osallistui 30 työntekijää konsernin eri toiminnoista. Erilaisia verkkokursseja on tarjolla kaikille työntekijöille. Vuonna 2021 käynnistettiin esimerkiksi tietoturvallisuutta ja tietosuojaa käsittelevät verkkokurssit.



Highlight

Työntekijöiden hyvinvoinnista huolehditaan monin eri tavoin

Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi ovat aina olleet meille tärkeitä, mutta lisäksi tahdomme, että työntekijämme viihtyvät ja voivat työyhteisössään hyvin. Teemme lujasti töitä sen eteen, että uponorilaiset voisivat hyvin. Työhyvinvoinnista huolehditaan Uponorilla monin eri tavoin.

Työsuhdepyörät

Työsuhdepyörää on tarjottu Suomen ja Saksan työntekijöillemme vuodesta 2021 alkaen. Tarjoamalla tämän edun työntekijöillemme tahdomme tukea aktiivista elämäntapaa ja lisätä hyvinvointia samalla, kun edistämme kestävä kehitystä.

Saksassa työsuhdepyörästä saatu palaute on ollut erittäin positiivista. Työsuhdepyörästä on tehty lähes 60 sopimusta, mikä vastaa noin 8 prosenttia työntekijöistämme Saksassa. Moni uponorilainen on tarttunut tilaisuuteen aloittaa pyöräileminen. Hassfurtin tehtaalla tuotantotyöntekijänä toimiva **Maximilian Mischenko** (kuvassa oikealla) on yksi työsuhdepyörän hankkineista. "Pidän BusinessBikesta erityisesti siksi, että saan huippuluokan pyörän, joka lisää omaa hyvinvointiani ja on myös ympäristöteko", Maximilian sanoo.

Suomessa työsuhdepyörät otettiin käyttöön syyskuussa 2021. **Teemu Äystö** oli ensimmäinen työsuhdepyörän hankkinut uponorilainen Suomessa. "Olin ajatellut sähköpyörän

hankintaa jonkin aikaa ja tämä etu mahdollisti sähköpolkupyörän hankinnan kohtuulliseen hintaan. Sähköpolkupyörän hankinnan jälkeen auton käyttöni on vähentynyt minimiin ja saan hyötyliikuntaa pyöräilemällä töihin lähes joka päivä. Teen myös muita matkoja pyörälläni", Teemu kertoo.

Liikkeelle hyväntekeväisyyden nimissä

Työntekijöiden liikkumisen tukeminen on muodostunut erityisen tärkeäksi etätyöjakson aikana. Kokoukset suositellaan pitämään kävelykokouksina aina, kun se on mahdollista, ja erilaisin kampanjoin on pyritty saamaan työntekijät liikkumaan hyvän asian puolesta.

Yhdysvalloissa uponorilaiset osallistuivat Alzheimer-yhdistyksen kävelytapahtumaan "Walk to end Alzheimer's". Tapahtuma on yksi suurimmista Yhdysvaltain Alzheimer-yhdistyksen rahankeräystapahtumista, ja sillä kerätään rahaa ja lisätään tietoisuutta Alzheimerin taudista ja muista muistisairauksista. Maailmassa on noin 50 miljoonaa ihmistä, joilla on todettu muistisairaus. Tänä vuonna kävelytempauksella saatiin kerättyä yli 1,1 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria.

Brett Boyum on Talotekniikka – Pohjois-Amerikan markkinoinnista ja tuotehallinnasta vastaava johtaja ja yksi kävelytempaukseen osallistuneista uponorilaisista: "Minulle tämä on henkilökohtaista. Isälläni todettiin harvinainen dementian

muoto, kun hän oli 66-vuotias. Koska olen seurannut hänen taisteluaan dementiaa vastaan, halusin jotenkin osallistua ja olen nyt Minnesotan Alzheimer-yhdistyksen hallituksessa ja Minnesotassa järjestettävän kävelytapahtuman puheenjohtaja."

Uponor oli tänä vuonna ensimmäistä kertaa tapahtumassa sponsorina. Kävelytapahtumaan osallistui 11 uponorilaista ja he keräsivät tempauksella yli 2 100 dollaria.

Toinen Pohjois-Amerikassa toteutettu hanke, jolla pyrittiin edistämään terveellisiä elämäntapoja ja hyvinvointia, oli Step Challenge. Tässä leikkimielisessä kilpailussa työntekijät kirjasivat askeleensa, ja syyskuussa palkittiin aina viikon aikana eniten askeleita kerännyt työntekijä.

Suomessa Helsingin ja Vantaan työntekijät osallistuivat lokakuussa WALKtober-haasteeseen, jossa työntekijät haastettiin kävelemään ja siten keräämään rahaa hyvään tarkoitukseen. Kävelytempauksella kerättiin rahaa John Nurmisen Säätiölle, joka suojelee Itämeren ja sen kulttuuriperintöä. WALKtober sai positiivisen vastaanoton, ja se saa jatkoa ensi vuonna. Sana on kiirinyt, ja Uponorin toimistot myös muissa maissa ovat ilmaisseet kiinnostuksensa osallistua ensi vuonna järjestettävään tapahtumaan.



Highlight

Rakennamme monimuotoista, tasapuolista ja osallistavaa työympäristöä

Olemme vakaasti sitä mieltä, että monimuotoisuus parantaa yrityksen innovatiivisuutta ja edesauttaa parhaiden ratkaisujen syntymistä vauhdittaen siten myös yrityksen menestystä. Siksi haluamme luoda avoimen ja osallistavan työympäristön, jossa kaikkia työntekijöitä kunnioitetaan ja arvostetaan, ja joka lujittaa työntekijöiden yhteenkuuluvuuden tunnetta. Vuonna 2021 otimme merkittäviä edistysaskeleita Uponorin monimuotoisen yrityskulttuurin rakentamisessa sekä globaalisti että paikallisella tasolla. Päivitämme parhaillaan monimuotoisuuslausumaamme ja suunnittelemme siihen liittyvää henkilöstökoulutusta.

Lisäksi Uponor Pohjois-Amerikka on koonnut yhteen joukon eri toimintoja edustavia työntekijöitä kehittämään monimuotoisuutta tukevia lähestymistapoja Pohjois-Amerikassa. Haluamme osallistaa ja valtuuttaa työntekijämme johtamaan tätä muutosta, lisätä läpinäkyvyyttä mahdollisimman laajasti sekä osoittaa johdon sitoutumista ja omistajuutta monimuotoisuuteen. Kesäkuussa 2021 otimme julkisesti kantaa työpaikkojen monimuotoisuuden ja suvaitsevaisuuden puolesta Saksassa allekirjoittamalla paikallisen monimuotoisuusperuskirjan. Tällä allekirjoituksella osoitamme sitoutumisemme monimuotoiseen ja arvostavaan työympäristöön, jossa kaikki työntekijät kohtelevat toisiaan kunnioittavasti ja noudattavat peruskirjan arvoja.



Highlight

Tavoitteena nolla työtapaturmaa

Molemminpuolinen huolenpito työntekijän ja työnantajan välillä luo perustan tapaturmattomalle työpaikalle, ja siksi johdon yksi tärkeimmistä tehtävistä on varmistaa, että työpaikka on turvallinen ja terveellinen. Koronapandemian synnyttämä poikkeuksellinen tilanne on vahvistanut tätä asennetta entisestään. Vastaavasti kaikkien työntekijöiden edellytetään myös itse huolehtivan työterveydestä ja -turvallisuudesta omien vastuidensa puitteissa. Haluamme turvata työpaikan turvallisuuden, joten koulutamme työntekijämme havaitsemaan terveydelle vaaralliset työympäristöt ja raportoimaan kaikki läheltä piti -tilanteet. Euroopassa otettiin vuonna 2021 käyttöön pakollinen turvallisuuskoulutus, joka toteutetaan verkkokoulutuksena. Paikallisesti järjestetään myös muuta työturvallisuuskoulutusta eri tehtävissä toimiville työntekijöille.

Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa vuoteen 2025 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi paikalliset turvallisuustiimit tukevat tuotantolaitoksiamme vahvan turvallisuuskulttuurin ja turvallisten työtapojen luomisessa. Lisäksi vuonna 2021

perustettiin koko konsernin kattava turvallisuusfoorumi, joka kokoontuu säännöllisesti keskustelemaan parhaista käytännöistä ja edistämään yrityksemme turvallisuuskulttuuria. Foorumin toiminta käynnistyy vuonna 2022.

Turvallisuuteen tähtäävä toimintamme sai vuonna 2021 myös julkista tunnustusta. Minnesotan turvallisuusneuvosto, Minnesota Safety Council, myönsi Uponor Pohjois-Amerikalle toukokuussa kolmannen kerran kuvernöörin turvallisuuspalkinnon tunnustuksena erinomaisesta panostuksesta työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin Lakevillen jakelukeskuksessa. Minnesota Safety Council on kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on parantaa Minnesotan asukkaiden elämänlaatua. Vuosittain jaettavan palkinnon perusteluissa tarkastellaan tapaturmatietoja verrattuna alan kansalliseen keskiarvoon sekä osallistujien etenemistä kattavan turvallisuusohjelman jalkauttamisessa. Lokakuussa muoviputki- ja muoviliitinyhdistys, Plastic Pipe and Fittings Association, myönsi Uponor Pohjois-Amerikalle työturvallisuuspalkinnon tunnustuksena tapaturmissa menetettyjen työtuntien vähäisestä määrästä.





Hyvä yrityskansalainen

Toiminnallamme on merkittäviä yhteiskunnallisia ja taloudellisia vaikutuksia usealle sidosryhmälle. Haluamme olla sekä luotettava työnantaja että kumppani ja siten luoda yhteiskunnalle lisäarvoa kokonaisvaltaisesti.

Maksetut osingot

44,4

miljoonaa euroa

Verot ja sosiaalikulut

75,8

miljoonaa euroa

YHTEISKUNTA

Arvon luomista kaikille sidosryhmille

Turvalliset käyttövesiratkaisumme ja energiatehokkaat lämmitys- ja jäähdytysratkaisumme ovat esimerkkejä kestävästä rakennusten ja kunnallistekniikan ratkaisuista, joilla luomme yhteiskunnalle arvoa. Lisäksi luomme arvoa asiakkaillemme, osakkeenomistajillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle ostamalla ja tuottamalla hyödykkeitä ja palveluja sekä maksamalla veroja, palkkoja, osinkoja ja rahoituskuluja.

Hyvä naapuri ja yrityskansalainen

Meille on tärkeää olla hyvä naapuri ja toimia vastuullisena yrityksenä kaikkialla, missä olemme läsnä. Tahdomme olla luotettava työnantaja ja tukea paikallisia yhteisöjä siellä, missä toimimme.

Haluamme luoda yhteiskunnalle lisäarvoa kokonaisvaltaisesti, ja myös muilla tavoilla kuin vain tuotteidemme ja ratkaisujemme avulla. Osallistumme esimerkiksi vapaaehtoistoimintaan ja yhteisöhankkeisiin, ja sitä kautta saamme myös yhteisön pitkäkestoisen tuen toimintoillemme. Myös ympäristöstä huolehtiminen edistää paikallisen yhteisön myönteistä suhtautumista toimintaamme, ja on tärkeä osa toimintaamme vastuullisena yrityskansalaisena.

Olemme myös luotettava kumppani, joka huolehtii velvoitteistaan ja suosii pitkäkestoisia liikesuhteita. Haluamme rakentaa pitkiä kumppanuussuhteita toimittajiemme kanssa: meille toimittajat ovat arvostettuja tiimimme jäseniä. Jaamme osaamistamme ja hyväksi todettuja käytäntöjämme toimittajiemme kanssa, mikä lisää myös heidän osaamistaan.

Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnallinen toimija

Pyrimme vaikuttamaan erityisesti vettä, muoveja ja kestäviä rakennettuja ympäristöjä koskevaan päätöksentekoon kansallisella ja alueellisella tasolla ja toimimme siksi aktiivisesti teollisuuden ja toimialan järjestöissä. Tällaisia järjestöjä ovat esimerkiksi TEPPFA (European Plastic Pipes and



Haluamme olla osakkeenomistajillemme kannattava sijoitus.



Fittings Association), REHVA (Federation of European Heating, Ventilation and Air Conditioning Associations), National Association of Home Builders (NAHB) ja World Green Building Council. Toimimalla näissä järjestöissä pyrimme vaikuttamaan rakennusten energiankulutuksen ja lämmityssektorin hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen tähtäävien käytäntöjen ja ohjelmien kehittämistä ja toteutusta koskevaan päätöksentekoon, esimerkiksi Euroopan komissiossa.

Toimintaohjeeseemme on kirjattu, ettemme osallistu päivittäiseen politiikkaan emmekä tue poliittisia puolueita tai ryhmittymiä taloudellisesti tai muilla tavoin. Kaikenlainen lahjonta on ehdottomasti kielletty emmekä osallistu rahanpesuun. Korruption ehkäisemiseksi on laadittu sisäiset käytännöt ja ohjeistukset. Vuonna 2021 toiminnoissamme ei havaittu korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapahtumia päivittäisissä hallintoprosesseissa, sisäisen tarkastuksen tutkimuksissa eikä ilmiäntokanavan kautta tulleissa ilmoituksissa.

Terveellä pohjalla oleva talous mahdollistaa kannattavan liiketoiminnan

Taloudellinen vastuu tarkoittaa, että pystymme hoitamaan myös ympäristö- ja sosiaalisen vastuun. Hyvin hoidettu talous mahdollistaa modernien tuotantolaitosten ylläpitämisen ja investoinnit ympäristövaikutuksiltaan aiempaa pienempään konekantaan. Näin pystymme keventämään omaa ympäristöjalanjälkeämme. Terveellä pohjalla oleva talous mahdollistaa myös investoinnit tuotekehitykseen, kuten vaihtoehtoisten raaka-aineiden tutkimiseen ja tulevaisuuden tuotteiden ja ratkaisujen kehittämiseen.

Kun toimintamme on kannattavaa ja kilpailukykyistä, pystymme vastaamaan sidosryhmiemme tarpeisiin. Haluamme olla osakkeenomistajillemme kannattava sijoitus kasvattamalla heidän sijoituksensa arvoa ja maksamalla osinkoja.

Läpinäkyvyyttä verotukseen

Verojen ja veroluonteisten kustannusten maksaminen, kerääminen ja tilittäminen tukee yhteiskunnan toimintaa ja sen tarjoamien palveluiden järjestämistä. Olemme yhdenmukaistaneet verotusprosessejamme verotuksemme läpinäkyvyyden parantamiseksi. Avoin ja rakentava yhteistyösuhteemme veroviranomaisiin perustuu molemminpuoliseen luottamukseen. Pyrimme aina varmistamaan, että veroista julkaisemamme tieto on kattavaa ja virheetöntä.

Lisätietoja taloudellisesta tuloksestamme on Vuosikat-sauksessa.

Highlight

Haluamme tukea paikallisyhteisöjä

Olemme vastuullinen toimija yhteiskunnassa ja pyrimme aktiivisesti tukemaan meitä ympäröiviä yhteisöjä arvojemme mukaisesti. Olemme solmineet kumppanuussuhteita paikallisten toimijoiden kanssa, ja pyrimme heidän kanssaan pitkäaikaiseen yhteistyöhön tukeaksemme paikallisyhteisöjä. Uponor Pohjois-Amerikasta tuli virallisesti Habitat for Humanity -hyväntekeväisyysjärjestön yrityskumppani vuonna 2019, mutta olemme tukeneet järjestön toimintaa jo useita vuosia. Tarjoamme järjestölle lahjoituksia, tuoteapua ja asiantuntemustamme, jotta he pystyvät tukemaan perheitä, jotka ovat vailla pysyvää, kohtuuhintaista asuntoa. Vuonna 2021 yhteensä 17 uponorilaista teki yli 100 tuntia vapaaehtoistyötä järjestön hyväksi auttamalla Habitat-kotien rakentamisessa ja paketoimalla 50 Uponor-tuotelahjoitusta asennettavaksi eri puolilla Pohjois-Amerikkaa sijaitseviin Habitat-koteihin.

Lisäksi Uponor Pohjois-Amerikka kannustaa työntekijöitään aktiivisesti vapaaehtoistoimintaan Blue Crew Cares -työntekijäryhmän avulla. Ryhmä kokoontuu kerran kuussa suunnittelemaan erilaisia vapaaehtoistapahtumia, kuten tienvarsien ja puistojen puhdistuspäiviä, Habitat for Humanity -kotien rakennuspäiviä, pihatalkoita apua tarvitsevien vanhusten hyväksi sekä muita yhteisötapahtumia. Vaikka vapaaehtoistoiminta on koronapandemian vuoksi supistunut aikaisempiin vuosiin verrattuna, ryhmä on etsinyt virtuaalisia vapaaehtoistyön muotoja perinteisten tapahtumien rinnalle. Keskitetysti järjestettyjen tapahtumien lisäksi Uponor Pohjois-Amerikan työntekijät voivat käyttää työnantajan tarjoamia vapaaehtoistyötunteja itseään kiinnostavien asioiden hyväksi esimerkiksi toimimalla kouluavustajana, ruoka-avun jakajana tai nuorisomentorina



Sidosryhmille tuotettu rahallinen arvo 2021





Raportointi ja varmennus

Uponor raportoi ensimmäistä kertaa sen vastuullisuustoimista Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeiston mukaisesti. Vuoden 2021 vastuullisuuskatsaus on laadittu GRI Standardien Core-vaihtoehtoon mukaisesti, ja sen on varmentanut riippumaton kolmas osapuoli.

Vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Olennaisten teemojen määrittäminen

Uponorin vastuullisuusraportointi perustuu olennaisuusarviointiin ja Uponorin sitoumusten määrittelyyn olennaisiin teemoihin. Uponorin olennaisuusarviointi päivitettiin vuonna 2021 ja arvioinnin tulokset on julkaistu vastuullisuusraportissa sivulla 6.

Vastuullisuuden kannalta olennaiset aiheet ja Uponorin toiminta YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi on esitetty vastuullisuusagendassa.

Raportoinnin laajuus ja rajoitukset

Tilinpäätöstiedot sisältävät kaikki Uponorin toiminnot ja kattavat ajanjakson 1.1.–31.12.2021. Raportoidut tiedot koskevat Uponorin jatkuvia toimintoja, ellei toisin mainita. Ympäristöindikaattoreihin sisältyvät kaikki Uponorin tuotantolaitokset lokakuussa 2021 hankittua Capricorn S.A.:ta lukuun ottamatta. Sosiaaliisiin indikaattoreihin sisältyy kaikki Uponorin toiminta. Puuttuvat tiedot esitetään GRI-sisältöindeksissä. Uponor parantaa jatkuvasti tiedon laatua ja tarkkuutta, minkä vuoksi edeltävien vuosien luvut saattavat muuttua.

Taloustiedot perustuvat kirjanpitoon ja Uponorin vahvistettuun tilinpäätökseen, sosiaaliset tiedot sen sijaan palkanmaksu- ja henkilöstöjärjestelmiin. Tässä vastuullisuuskatsauksessa esitetyt henkilöstöluvut pohjautuvat

henkilöstömäärään. Ympäristötiedot perustuvat Uponorin omista järjestelmistä ja toimipaikoista sekä Uponorin palveluntarjoajilta saatuihin tietoihin.

GRI-raportointi

Raportti laaditaan GRI-standardien Core-vaihtoehdon mukaisesti. Aihekohtaiset tiedot raportoidaan Uponorin vastuullisuuden kannalta olennaiset aiheet huomioiden. Vertailu GRI-standardeihin löytyy GRI-indeksistä. Raportointisääntöjä ja -ohjeita koskevat rajoitukset ja puuttuvat tiedot raportoidaan GRI-indeksissä.

YK:n Global Compact -raportointi

Uponor toteuttaa YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta kaikissa toiminnoissaan. Uponor on sitoutunut yrityksille suunnattuun YK:n Global Compactin 1,5 astetta -kampanjaan ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, ja tavoitteen etene misestä raportoidaan tässä vastuullisuusraportissa.

Uponor on allekirjoittanut YK:n Global Compactin vuonna 2018. Vastuullisuusraporttia käytetään myös sen kuvaamiseen, kuinka olemme edistäneet Global Compactin periaatteiden toteutumista toiminnassamme.

Päästöraportoinnin periaatteet

Science Based Targets -aloite on hyväksynyt Uponorin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet. Tavoitteiden vertailuvuosi on 2019, joka valittiin ensimmäisiin laskelmiin uusimpien lukujen vuoksi.

Taloudellinen valvonta kuvaa parhaiten Uponorin tapaa valvoa pääasiallisia päästölähteitä tuotannossa ja liiketoiminnassa. Päästöt lasketaan mittaamalla kulutusta suoraan sijaintipaikassa tehtyjen mittausten tai laskutuksen perusteella ja muuntamalla nämä tiedot päästöiksi. Laskelmat kattavat kaikki relevantit kasvihuonekaasut, jotka pääosin koostuvat hiilidioksidista. Tietojen keräämiseen käytetään pääosin ympäristötietojärjestelmää.

Markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt perustuvat energiantoimittajien päästökertoimiin, mutta käytämme lisäksi maakohtaisia päästökertoimia (esim. GHG Protocol-IEA 2021), mikäli toimittajakohtaisia tietoja ei ole saatavilla. Sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt perustuvat maakohtaisiin päästökertoimiin. Uponor päivittää kasvihuonekaasupäästöjen raportointiperiaatteita ja metodologiaa vuoden 2022 aikana.

Uponor raportoi Scope 3 -päästöt kahdesta liiketoiminnalleen merkittävästä kategoriasta. Ostettujen hyödykkeiden ja ostopalveluiden volyymit ja kategoriat perustuvat Upono-

rin hankintatietokantoihin. Logistiikan päästötiedot perustuvat pääasiassa logistiikkapalveluiden tarjoajien toimittamiin tietoihin. Olemme arvioineet Scope 3 -päästöt GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin perusteella. Päästöjen laskemisessa on käytetty EXIOBASE2:n tietoja. GWP-arvot ovat IPCC:n viidennestä raportista (2014, AR5), 100 vuoden ajanjaksolla.

Tietojen varmentaminen ulkoisesti

Riippumaton kolmas osapuoli on ulkoisesti varmentanut vuotta 2021 koskevat ne yleiset ja aihekohtaiset englanninkieliset tiedot, joissa viitataan varmennukseen GRI-sisältöindeksissä. Englannin- ja suomenkielisten vastuullisuustietojen vastaavuustarkistus on tehty. PricewaterhouseCoopers Oy:n päätelmät löytyvät varmennuslausunnosta.

Raportointikausi

Raportti sisältää kuvauksen Uponorin vastuullisuustyöstä vuonna 2021. Vuoden 2022 raportti julkaistaan keväällä 2023.

Yhteystiedot

Uponorin yhteystiedot löytyvät osoitteesta www.uponorgroup.com.



GRI-indeksi

TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	PUUTTEET	LISÄTIEDOT	VARMENNUS
GRI 102: YLEINEN PERUSSISÄLTÖ 2016					
1. Organisaation kuvaus					
102-1	Organisaation nimi			Uponor Oyj	
102-2	Tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	www.uponorgroup.com/fi-fi/yritys/tietoa-uponorista			
102-3	Yhtiön pääkonttorin sijainti	Äyritie 20, 01510 Vantaa			
102-4	Toimintojen sijainti	www.uponorgroup.com/fi-fi/yritys/liiketoiminta			
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Uponorin vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 22, Osakkeet ja osakkeenomistajat			
102-6	Markkina-alueet	Uponorin vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 10			
102-7	Organisaation koko	Uponorin vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 10-15			
102-8	Tietoja henkilöstöstä ja muista työntekijöistä	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Arvostamme ihmisiä, s. 29-30, 40			X
102-9	Organisaation toimitusketju	Katso lisätiedot		Hankintaketjullamme on tärkeä rooli arvon tuottamisessa asiakkaillemme. Enemmistö Uponorin toimittajista tulee Euroopasta ja Pohjois-Amerikasta. Toimimme paikallisten kumppanien kanssa aina kun mahdollista. Uponorin hankinta on järjestetty seuraaviin pääkategorioihin: raaka-aineet, valmistetut tuotteet, kuljetukset ja epäsuorat materiaalit. Kategoriatimien tavoitteena on rakentaa molempia hyödyttävä kumppanuussuhde toimittajien kanssa. Uponorin kolmella divisioonalla, Talotekniikka – Euroopalla, Talotekniikka – Pohjois-Amerikalla ja Uponor Infralla, on alueelliset hankintatiimit.	
102-10	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa	Uponorin vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 12		Uponor osti puolalaisen Capricorn S.A.:n lokakuussa 2021. Yhtiö valmistaa komponentteja, joita käytetään lämmitysjärjestelmien ja LVI-tuotteiden asennuksissa. Vuonna 2020 yhtiön liikevaihto oli noin 25 milj. euroa ja se työllisti noin 400 henkilöä.	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto			
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	www.uponorgroup.com/fi-fi/sivustoehdot/toimintaohjeet			
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 6			
2. Strategia					
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Toimitusjohtajan puheenvuoro, s. 4			
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/uponor-sijoituksena/riskit			

TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	PUUTTEET	LISÄTIEDOT	VARMENNUS
GRI 102: YLEINEN PERUSSISÄLTÖ 2016					
3. Liiketoiminnan eettisyys					
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	www.uponorgroup.com/fi-fi/tyopaikat/uponor-tyonantajana; www.uponorgroup.com/fi-fi/sivustoehdot/toimintaohjeet			
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	www.uponorgroup.com/fi-fi/vastuullisuus/ihmiset-ja-yhteiskunta			
4. Hallinto					
102-18	Hallintorakenne ja valiokunnat	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto			
102-19	Vastuunjako	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 8			
102-20	Vastuuhenkilöt	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 8			
102-21	Sidosryhmien kuuleminen	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 6			
102-22	Hallituksen kokoonpano	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous; www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/hallitus; www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/nimitystoimikunta			
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/hallitus			
102-24	Hallituksen valinta	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/yhtiokokous; www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/nimitystoimikunta			
102-25	Eturistiriitojen välttäminen	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/hallitus			
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/hallitus			
102-27	Hallituksen osaaminen ja sen kehittäminen	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/hallitus			
102-28	Hallituksen suorituksen arviointi	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/hallitus			
102-29	Taloudellisten, sosiaalisten ja ympäristövaikutusten tunnistaminen ja hallitseminen	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 6-7, 9			
102-30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/hallinto/riskienhallinta			
102-31	Taloudellisten, sosiaalisten ja ympäristövaikutusten arviointi	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 6-7, 9			
102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Katso lisätiedot		Vastuullisuusjohtaja hyväksyy raportin.	
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/palkitseminen			
102-36	Palkka- ja palkitsemispolitiikan määrittäminen	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/palkitseminen			
102-37	Sidosryhmien kuuleminen palkitsemisessa	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/palkitseminen			
102-38	Vuosittainen kokonaispalkitsemisen suhde	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/palkitseminen			
102-39	Vuosittaisen kokonaispalkitsemisen kehitys prosentteina	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/palkitseminen			

TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	PUUTTEET	LISÄTIEDOT	VARMENNUS
GRI 102: YLEINEN PERUSSISÄLTÖ 2016					
5. Sidosryhmävuorovaikutus					
102-40	Organisaation sidosryhmät	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 5-6			
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Katso lisätiedot	Tietoa muista maista ei ole saatavilla.	Vuonna 2021 Suomen henkilöstöstä kuului työehtosopimusten piiriin 97 %.	X
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 5-6			
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 5-6			
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 5-6			
6. Raportointikäytäntö					
102-45	Konsernin laskentaraja	Uponorin vuosikatsaus 2021, Konsernitilinpäätös, s. 59-60, Konsernitilinpäätöksen liitetiedot			
102-46	Raportin sisällönmäärittely	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Raportointi ja varmennus, s. 40			
102-47	Olennaiset näkökohdat	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 6, 9			
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Raportointi ja varmennus, s. 40			
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Raportointi ja varmennus, s. 40			
102-50	Raportointijakso	Katso lisätiedot		1.1.-31.12.2021	
102-51	Edellisen raportin päiväys	Katso lisätiedot		4.3.2022	
102-52	Raportin julkaisuohje	Katso lisätiedot		Vuosittain	
102-53	Yhteystiedot, josta voi kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	Katso lisätiedot		communications@uponor.com	
102-54	GRI-standardien mukainen raportointi	Katso lisätiedot		GRI-standardi, raportointi Core-standardien mukaisesti käyttäen vuoden 2016 standardeja tai uudempaa.	
102-55	GRI-sisältöindeksi	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, GRI-indeksi, s. 41-46			
102-56	Ulkoisen varmennus	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Riippumaton varmennuslausunto, s. 47			
GRI 103: JOHTAMISTAVAN KUVAUS 2016					
103-1	Kuvaus näkökohdan olennaisuudesta ja rajaukset	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 9			
103-2	Johtamistavan kuvaus ja osa-alueet	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 9			
103-3	Johtamistavan arviointi	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 9			
GRI 200: Taloudellinen vastuu					
GRI 201: Suorat taloudelliset vaikutukset 2016					
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hyvä yritys kansalainen, s. 38		Jakamaton taloudellinen arvo on 71,9 milj. euroa.	X
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	www.uponorgroup.com/fi-fi/sijoittajat/uponor-sijoituksena/riskit	Uponor ei julkaise riskien tai mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia tietojen kaupallisesti arkaluonteisen luonteen vuoksi		X

TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	PUUTTEET	LISÄTIEDOT	VARMENNUS
GRI 200: Taloudellinen vastuu					
GRI 201: Suorat taloudelliset vaikutukset 2016					
201-3	Eläketurvan kattavuus	Uponorin vuosikatsaus 2021, Konsernitilinpäätöksen liitetiedostot, s. 48	Työntekijöiden ja työnantajien maksamia prosentti-osuuksia (palkka) ei ole konsolidoitu konsernitasolla.		X
201-4	Valtiolta saadut avustukset	Katso lisätiedot		Avustukset olivat 207 251 € vuonna 2021.	X
GRI 205: Korruption torjunta 2016					
205-2	Viestintä ja koulutus korruption torjunnan politiikoista ja käytännöistä	Uponor vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 14			X
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja tehdyt toimenpiteet	Uponor vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 14		Ei tapauksia vuonna 2021.	X
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016					
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Uponor vuosikatsaus 2021, Hallituksen toimintakertomus, s. 14		Ei tapauksia vuonna 2021.	X
GRI 207: Verot 2019					
207-1	Veroasioiden johtamisen periaatteet	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hyvä yrityskansalainen, s. 37			X
GRI 300: YMPÄRISTÖVASTUU					
GRI 301: Materiaalit 2016					
301-1	Materiaalien käyttö	Katso lisätiedot	Pakkausmateriaaleja koskevia tietoja ei ole saatavilla, koska Uponor ei tällä hetkellä seuraa näitä tietoja konsernitasolla.	Vuonna 2021 raaka-aineita käytettiin yhteensä 163,1 (1 000 tonnia). Uusiutuvien materiaalien osuus oli 0,22 %, ja uusiutumattomien materiaalien osuus oli 99,78 %.	X
301-2	Kierrätettyjen materiaalien käyttö	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Sästä ja kierrätä raaka-aineita, s. 16	Vain käytetystä kierrätysmuovista saatavilla tietoja konsernitasolla.	Kierrätysmuovin osuus käytetyistä raaka-aineista oli 4 % vuonna 2021.	X
GRI 302: Energia 2016					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hidasta ilmastonmuutosta, s. 22		Uponorilla ei ole kaukojäähdytyksen tai höyryn kulutusta tai myytyä energiaa.	X
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018					
303-5	Vedenkulutus	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Suojele vettä, s. 12		Veden varastointiin liittyviä vaikutuksia ei ole tunnistettu konsernitasolla.	X
GRI 305: Päästöt 2016					
305-1	Suorat CO ₂ -päästöt (scope 1)	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hidasta ilmastonmuutosta, s. 23			X
305-2	Epäsuorat CO ₂ -päästöt (scope 2)	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hidasta ilmastonmuutosta, s. 23			X

TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	PUUTTEET	LISÄTIEDOT	VARMENNUS
GRI 300: YMPÄRISTÖVASTUU					
GRI 305: Päästöt 2016					
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hidasta ilmastomuutosta, s. 23			X
305-4	Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hidasta ilmastomuutosta, s. 23			X
305-7	Typen oksidien (NOX) ja rikkioksidien (SOX) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Hidasta ilmastomuutosta, s. 22			X
GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2020					
306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Säädä ja kierrätä raaka-aineita, s. 17	Uponorin eettisten toimintaohjeiden lisäksi ei vuonna 2021 ole ollut systemaattisia prosesseja sen tutkimiseksi, hoitaako kolmas osapuoli jätteen sopimusvelvoitteiden tai lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti.	Jättemäärät raportoidaan kuukausittain tuotantolaitostasolla. Tiedot konsolidoidaan konsernitason neljännesvuosittain.	X
Uponorin oma indikaattori	Jätteiden käsittely	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Säädä ja kierrätä raaka-aineita, s. 17		Tiedot kerätty Uponorin tuotantolaitoksilta: kierrätetään materiaalina, kierrätetään energiaksi ja kaatopaikkajäte.	X
GRI 307: Määräystenmukaisuus 2016					
307-1	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomukset	Katso lisätiedot		Ei tapauksia vuonna 2021.	X
GRI 400: SOSIAALINEN VASTUU					
GRI 401: Työllistäminen 2016					
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Arvosta ihmisiä, s. 30	Alueellisia jakaumia ei raportoitu.		X
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018					
GRI 403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	www.uponorgroup.com/fi-fi/vastuullisuus/ihmiset-ja-yhteiskunta		Työnantajan ja työntekijöiden yhteinen työsuojelutoimikunnat on perustettu työpaikoille paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti. Työsuojelutoimikunnissa työntekijät käsittelevät yhdessä turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn liittyviä asioita. Työsuojelutoimikuntien rooliin kuuluu tunnistaa ja arvioida vaaroja sekä tehdä tarvittaessa esityksiä johdolle vaarojen ehkäisemiseksi. Työsuojelutoimikunnat kokoontuvat vähintään kerran vuodessa, mutta tapaamisten määrä vaihtelee maittain paikallisten lakien ja määräysten mukaan.	X
GRI 403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvä koulutus työntekijöille	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Vastuullisuus Uponorilla, s. 9 Uponorin kestävän kehityksen katsaus 2021, Arvosta ihmisiä, s. 34			X
Uponorin oma indikaattori	Tapaturmataajuus	Uponorin kestävän kehityksen katsaus 2021, Arvosta ihmisiä, s. 29		Työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohden.	x

TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	PUUTTEET	LISÄTIEDOT	VARMENNUS
GRI 400: SOSIAALINEN VASTUU					
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016					
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Uponorin vuosikatsaus 2021, s. 8 Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Arvosta ihmisiä, s. 29	Muita hallintoelimiä kuin hallitus ei ole raportoitu, tiedot eivät ole julkisia. Työntekijätyyppien ikäjakauma ei ole raportoitu, ei soveltuva.	Ikäjakama hallituksessa 31.12.2021: 40 vuotta ja alle 0 %, 40-49 vuotta 33 %, 50-54 vuotta 33 %, 55 vuotta ja yli 33 %. Naisia hallituksessa 31.12.2021: 33 %.	X
GRI 406: Syrjinnän kieltäminen 2016					
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Katso lisätiedot		Ei tapauksia vuonna 2021.	X
GRI 408: Lapsityövoima 2016					
408-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Arvosta ihmisiä, s. 30		Yksi Uponorin riskinarviointityön työkaluista ovat lakien täytäntöönpanoa, korruptiota ja perusihmisoikeuksien kunnioittamista koskevat maaindeksit. Uponor on juuri aloittanut riskinarviointityön.	X
GRI 409: Pakko- ja rangaistustyövoima 2016					
409-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski	Uponorin vastuullisuuskatsaus 2021, Arvosta ihmisiä, s. 30		Yksi Uponorin riskinarviointityön työkaluista ovat lakien täytäntöönpanoa, korruptiota ja perusihmisoikeuksien kunnioittamista koskevat maaindeksit. Uponor on juuri aloittanut riskinarviointityön.	X
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016					
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Katso lisätiedot		Uponorin liikevaihdosta 54 % liittyy juomaveden kanssa kosketuksiin joutuviin tuotteisiin. Nämä tuotteet ovat tiukkojen sääntely- ja tuotehyväksyntäjärjestelmien alaisia, mikä varmistaa niiden käytettävyyden juomaveden jakelujärjestelmissä.	X
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016					
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Katso lisätiedot		Vuoden 2021 aikana meillä oli kaksi mahdollista asiakkaiden tietosuojaloukkausta ja/tai asiakastietojen menetystapausta. Molemmista tapauksista on ilmoitettu tietosuojaviranomaisille, ja korjaaviin toimenpiteisiin on ryhdytty.	X
GRI 419: Määräystenmukaisuus 2016					
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	Katso lisätiedot		Ei tapauksia vuonna 2021.	X

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Käännös englanninkielisestä alkuperäisestä

Uponor Oyj:n johdolle

Olemme Uponor Oyj:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2021 Uponor Oyj:n vastuullisuuskatsauksessa 2021 (jäljempänä Tietyt vastuullisuustiedot). Varmennetut tiedot käyvät ilmi yhtiön GRI-indeksistä.

Johdon vastuu

Uponor Oyj:n johto vastaa Tietyjen vastuullisuustietojen laadinnasta raportointikriteeristön eli yhtiön raportointiohjeiden mukaisesti, kuten ne on kuvattu Uponor Oyj:n raportointiohjeissa osana Uponor Oyj:n vuoden 2021 vastuullisuuskatsausta, ja Global Reporting Initiativen laatiman yhteiskuntavastuun GRI Standards-raportointiohjeiston mukaisesti. Uponor Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Varmentajan riippumattomuus, muut eettiset vaatimukset ja laadunvalvonta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen

pohjana olevat peruseriaatteen ovat rehellisyys, objektiivisyys, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää. Siihen kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuus tiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus". Tämä standardi edellyttää, että suunnitellamme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä

vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tietyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön ylimmän johdon edustajia.
- Vierailleet virtuaalisesti yhtiön kahdessa toimipaikassa, Saksassa ja Ruotsissa.
- Haastatelleet tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitason tasolla.
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista toimipaikkakäynnin yhteydessä.
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkupeleistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti.
- Arvioineet tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi

meille syyn uskoa, ettei Uponor Oyj:n Tietyjä vastuullisuustietoja 31.12.2021 päättyneeltä

raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tietyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Uponor Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 4.päivänä maaliskuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tiina Puukkonen

Partner, KHT

Sustainability Assurance and Reporting Lead

Uponor

Uponor Oyj

Äyritie 20

PL 37

01511 Vantaa

Suomi

Puh. 020 129 211

www.uponorgroup.com